

提前选才育才 法院参与研究生培养考研 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/584/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8F\\_90\\_E5\\_89\\_8D\\_E9\\_80\\_89\\_E6\\_c73\\_584645.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/584/2021_2022__E6_8F_90_E5_89_8D_E9_80_89_E6_c73_584645.htm) 2009年5月13日，华东政法大学与上海市高级人民法院联合开展的第四期研究生“法律助理”项目启动仪式在华东政法大学长宁校区召开。上海20家各级法院政治部领导出席了启动仪式。会议结束后，经过选拔、培训的100名研究生“准法官”赴法院进行为期4个月的实践。

**就业前大演练 提高面试能力** 当前，就业形势严峻，毕业生的工作能力、工作准备却多有不足，更加大了毕业生的就业难度。“法律助理项目”模拟招聘工作的流程，安排了筛选简历、选拔考试、无领导小组面试、单独面试等环节，使研究生提前体验了找工作的氛围，了解找工作的程序，提高了面试能力。“法律助理项目”最终从300名报名者确定了100名研究生“法律助理”，竞争程度也颇有几分壮烈。

**“准法官”进法院 提高工作能力** “法律助理”项目有别于一般的见习与实习，研究生“法律助理”不停留于一般性的事务工作，而是完全参与到案件审理之中，如庭前阅卷、归纳争议焦点、旁听庭审、起草裁判文书、开展审判实践与理论研究等。“真刀真枪”的“上岗”，完全按照法院的纪律规定行事，协助法官处理工作。多年的实践证明，经过“法律助理”项目的锤炼，研究生的为人处世、业务能力、工作作风都有极大的提高。

**多方共赢 意义深远** 上海市高级人民法院政治部副主任陈忠仪表示，研究生“法律助理”既减轻了法官的工作负担，让法官能一心一意的“坐堂审案”，弥补了法院系统案多人少的问题；通过项目，法院也提前发现了

一批优秀的苗子，对干部队伍建设提供了后备人才储备库的作用。与此同时，他认为，法院和法学院联手培养优秀法律人才，对于整个法官职业化甚至司法体制改革具有里程碑式的重大意义。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)