

肇庆市今年公务员考录面试工作将更公平公正 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/585/2021_2022__E8_82_87_E5_BA_86_E5_B8_82_E4_c26_585525.htm 按照省的统一安排，我市考试录用公务员面试工作定于6月3日-6月7日进行，前后5天完成。为推动我市公务员考录面试工作的科学化和规范化，提升面试工作“阳光化”运作，市人事局在继续坚持以往实行面试考场封闭管理、考官考生“双抽签”、纪检全程监督、成绩即时公布等成功做法以外，根据省的具体要求，还将出台一系列措施，进一步加强面试管理工作，确保公平、公正。具体是：一是增加面试考官人数。每个面试考官小组由过去的7人改为9人组成，通过提高面试考官小组人员基数来加大面试的准确性和公正性的系数，有效减少打人情分、关系分的情况。二是优化面试考官结构。考官小组人员的组成由原来的主要是公务员主管部门和招录机关的有关人员担任，扩充到由机关公务员、人力资源专家学者、党代表、人大代表、政协委员等组成。三是实行面试考官异地交流。面试考官按比例异地交流履行职责，我市面试考官按总数的三分之一由其他市统一抽调、委派。四是加强面试管理工作。每个面试室配备录像或录音设备，全程记录每个考生的面试情况。我市今年将首先实行考生面试全程录音。此外，这次面试更注重以人为本，为考生提供用于记录的纸和笔等物品。据市人事局公务员考录面试工作有关负责人介绍，上述措施的出台是有效防止面试暗箱操作，推动我市公务员考录工作的科学性和公正性的重要举措。广大进入面试的考生应放下思想包袱，积极备考，充分展示应有的水平。更多信息

请访问：[考试大公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#) 相
关链接：[考试大公务员加入收藏](#)