

会计证辅导：小企业为职工缴纳保险的处理会计从业资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/588/2021_2022__E4_BC_9A_](https://www.100test.com/kao_ti2020/588/2021_2022__E4_BC_9A_E8_AE_A1_E8_AF_81_E8_c42_588403.htm)

[E8_AE_A1_E8_AF_81_E8_c42_588403.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/588/2021_2022__E4_BC_9A_E8_AE_A1_E8_AF_81_E8_c42_588403.htm) 问题：小企业为职工缴纳各种保险会计处理与税法处理的区别是什么呢？解答：见下表：目录会计处理税法处理纳税调整基本养老、失业保险作为“劳动保险费”记入成本费用允许税前列支否基本医疗保险记入“应付福利费”允许税前列支纳税调减补充养老、失业保险（工资总额4%以内的部分）试点地区作为“劳动保险费”记入成本费用允许税前列支否非试点地区记入“应付福利费”（不得发生赤字）允许税前列支纳税调减补充医疗保险（工资总额4%以内的部分）记入“应付福利费”允许税前列支纳税调减应付福利费不足的部分作为“劳动保险费”记入成本费用允许税前列支否补充养老、失业、医疗保险（超过工资总额4%的部分）未明确规定不允许税前列支为职工个人购买的财保、人保等商业保险个人投资行为由职工个人负担，企业不得报销不允许税前列支否作为职工奖励记入“应付工资”按税法有关政策执行 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com