

2009年《会计基础》应付职工薪酬的核算(1)会计从业资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/588/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E3_80_8A_c42_588430.htm

一、职工薪酬及其构成 (一)概念及内容：职工薪酬是指企业为获得职工提供的服务而给予各种形式报酬以及其他相关支出。职工薪酬的内容包括：1. 职工工资、奖金、津贴和补贴 2. 职工福利费 3. 医疗保险、养老保险费、失业保险费、工伤保险费和生育保险等社会保险费。 4. 住房公积金 5. 工会经费和职工教育经费 6. 非货币性福利 7. 因解除与职工的劳动关系给予的补偿，即辞退福利 8. 其他与获得职工提供的服务相关的支出。 (二)需要说明 1.职工薪酬中的“职工”是指：与企业订立劳动合同的所有人员，包括全职、兼职和临时职工 虽未与企业订立劳动合同但由企业正式任命的人员，如董事会成员、监事会人员等 虽与企业未订立劳动合同或企业未正式任命，但为企业提供与职工类似服务的人员 1. 职工薪酬中的“养老保险费”包括基本养老保险和补充养老保险 2. 职工薪酬中的“非货币性福利”包括企业以自产产品或外购商品发放给职工福利、将企业拥有的资产无偿提供给职工使用、为职工无偿提供医疗保健服务。 3. 职工薪酬中的“辞退福利”包括：(1)在职工劳动合同尚未到期时，不论职工本人是否愿意，企业决定解除职工的劳动关系而给予的补偿 (2)在职工劳动合同尚未到期前，为鼓励职工自愿接受裁减而给予的补偿，职工有权选择继续在职或受补偿离职 5.企业以购买商业保险形式提供给职工的各种保险待遇亦属于职工薪酬 6.企业对职工的股份支付也属于职工薪酬，但由于其以权益工具的公允价值为基础进行计量，因

此应执行《企业会计准则第12号-股份支付》。【把会计从业加入收藏夹】 【更多资料请访问百考试题会计从业站】
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com