

千万不要在背后批评领导 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/59/2021_2022__E5_8D_83_E4_B8_87_E4_B8_8D_E8_c39_59721.htm 千万不要在背后批评领导

下属如果确实看不惯领导的某些行为，不妨与家人或亲密好友谈谈，但一定不要在你的同事面前诋议领导，表示自己的不满。因为没有人能保证这些话不会传到领导耳中，甚至为别有用心者所篡改和利用。凡高高在上、握有权柄者，最担心、最疑虑而且最厌恶的就是别人在私下里搞阴谋、背地里搞小动作，败坏领导的声誉，阻挡领导意图的实现。背后批评领导，其实是自找麻烦，你不但不能动摇领导的地位，反而会招致领导的反感，使自己首先处于不利地位。所以，最好的办法是三缄其口，藏而不露。尽量使不满得到化解或自己使自己达到心理平衡，有时对身处局外的朋友发发牢骚也是必要而有益的。

- 1、学着去理解和适应除了检查自己思维方面的问题外，学着去理解和适应才是解决问题的积极的办法。许多时候，下属的不满是因为下属不愿或不能去设身处地地从领导的角度来理解问题。很显然，领导处在各种矛盾的焦点上，也有自己的难处，领导是人不是神，也会有自己的缺点和不足。如果下属能多问问自己，“如果是我我该怎么办”、“我能否比他做得更好”、“我的某些言行是不是也很惹人讨厌”……如果你把这些疑问都很好地回答了，我想你的怒气和怨气定会消了一半，心境也平和了许多。
- 2、三十六计走为上计如果领导本人确实存在着下属难以忍受的问题，如心胸狭隘、态度粗暴、嫉贤妒能、领导无方、腐化堕落等，下属也没有必要委屈自己一生，强求理解和适应。一方面，下属

要使形势不至于恶化；另一方面，下属应行动起来，特别是要把握住某些时机加以利用。一旦条件成熟，就果断地脱离原来单位，到新的工作岗位上施展才华。虽然用抽身而去的办法解决与领导的矛盾，看起来有些消极和被动，但有些时候，的确是一了百了，能够较为彻底地解决问题。其实也不乏积极的含义。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com