

秘书技能：如何与老板进行私下谈话 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/59/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E6_8A_80_E8_c39_59925.htm 如何与老板进行私下谈话 能有和老板进行私下谈话的机会标志着你在老板的心目中已经有一定的地位了。这是一个好兆头，应该充分利用。和老板私下谈话，双方都更容易敞开心扉，也就更容易了解对方。作为老板，多少有一种寂寞感，和人聊天时，肯定会涉及到公司对工作的一些情况，这些情况都很重要，这些信息十分难得，一定注意听。但是，和老板私下谈话是一把双刃剑，关键在于会把握。下面提供几条原则：1、以工作为主你和老板之间的关系是因为工作而产生的，老板看中的也是你的工作能力，关心的是你的工作进展，因此，和老板谈话时，虽然是私下谈话，也要以工作为主。工作才是双方的共同语言。2、平等谈话你和老板是平等的，谈话要在平等的基础上进行。只知对老板阿谀奉承，谈话也就没有进行下去的必要了。因为是私下谈话，不同于正式的会议，对工作安排、人事安排等事情的一些自己的看法，成熟或不成熟，都可以提出来，但要注意提出的方式。你是提出疑问，让老板解答，而不是和老板争论。你提出看法的目的是为公司着想，为老板着想，为工作着想，使工作能更好的开展。3、不该问的不问和老板私下谈话时，当然应该尽量获得更多的信息，但要注意分寸，该问的可以问，不该问的千万不能涉及。公司公开宣布的事情可以问，道听途说的事情不能问，有关公司的事情，老板没有主动提起，也不能问。表现的太好奇，可能会引起老板的怀疑和戒备。4、充分介绍自己和老

板私下谈话，是加深老板对自己印象的大好时机，机不可失，时不再来。应该充分利用这个时机让老板多多了解自己，多谈谈自己的特长，自己对工作的看法，对公司的看法，自己对前途的打算，自己努力的方向。如果事前作好准备，结合整个行业的形势，对公司提出一些有价值的建议，肯定会令老板刮目相看，你肯定会得到重用。

5、自己创造和老板私下谈话的机会

和老板私下谈话，本身是一个很好的机会，这种机会也可以自己创造，如你有事向老板汇报，老板当时不忙，似乎有兴趣和你聊一聊；和老板一同出去开会，路上就是谈话的时机；或者，更巧，你和老板都去同一家医院看病，坐在同一张椅子上候诊，等等。抓住和老板谈话的机会，让老板更多的了解你，尤其是你的能力，你的工作，加深老板对你的印象，这是事半功倍的大好时机。这个机会利用好了，也许你的升迁就可以提前三年五年。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com