

2009年公务员申论范文每日一例(6月10日)公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/592/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_592330.htm 据鹤壁市委组织部马葆青部长介绍，在2002年以前，该市村“两委”干部平均年龄为43.5岁，其中初中以下文化程度的超过57%。由于年龄偏大、文化程度偏低，虽然不少村干部都心存“领富”愿望，但心有余而力不足。而另一个现实则是，在2002年度鹤壁市接收的高校毕业生中，有563人没有落实工作单位，加上此前未能就业的，全市约有3000多名高校毕业生处于待业状态。一方面是农村基层干部人才匮乏，一方面是人才资源的闲置、浪费，经过深入调查研究，鹤壁市决定公开选拔大学生充实到村“两委”。到目前为止，鹤壁市共选拔了1018名年轻、素质高、能力强的大学生担任村干部，实现了每村至少有一名“大学生村官”的目标。这些素质高、能力强的大学生村官，给鹤壁市农村带来了许多可喜的变化。首先，为农村干部队伍带来了生机和活力。目前，全市村干部的平均年龄下降了6.5岁，大专以上学历比例提高了27%。村干部整体素质的提高，使得农村一些久拖不决的问题得到了解决；其次，促进了农村经济发展。大学生村官把自己学到的专业知识用到经济发展上，发挥了很强的带动作用。截至2005年底，鹤壁市大学生村官共带领群众创办各类致富项目384个，各类合作经济组织46个。据不完全统计，这些项目年创利润4800多万元，吸纳农村剩余劳动力2800多人，有力地推动了农村经济的发展；第三，拓宽了大学生的就业渠道。“大学生村官”计划的成功实施，在社会上引起了很大反响，在他们的带动下

，许多大学生开始把目光投向农村这块广阔天地。大学生担任村干部，对农村发展来说无疑是一件好事。但问题是，和城市相比，农村的条件还是要差一些，待遇要低一些，在这种情况下，很多人都怀疑大学生村官能否在农村扎下根来，成为“永久牌”的农村干部。而河南省鹤壁市实施的“大学生村官”计划，截至2006年初只有8人因考入行政事业单位或外出另谋职业而退出，另有17人因不能适应农村工作、不被群众认可而被淘汰，大学生村官的稳定率高达97.5%。这项工作之所以取得这么好的成绩，主要在于鹤壁市从各个环节着手，保证大学生村官能够干得好、留得下。首先，选拔对农村有感情并能够在农村做出一番事业的人来当村官。为此，他们实行了“三优先”的原则，即有农村生活经历的人优先；所学专业与当地经济发展优势相关的优先；同等条件下，优先选拔本村毕业的大学生，不能安排在本村的，按照就近的原则安排。其次，加强培训和引导，促使大学生村官尽早进入状态。一是对在任“大学生村官”实行年度培训，重点学习法规政策、农业科技知识和农村工作方法；二是建立激励机制和正常的退出机制。凡考核优秀的大学生村官，在报考县乡党政机关公务员时，同等条件下优先录用。而对工作能力差、群众不认可的大学生村官，经组织考察确认，予以淘汰；三是为大学生村官提供好的创业环境，以达到事业留人的目的。有关部门与大学生村官结成帮扶对子，支持大学生创办致富项目。建立乡镇党委和村党支部书记帮带责任制，重点提高他们的政策法治观念和组织领导能力。更多信息请访问：[执业医师网校](#) [百考试题论坛](#) [百考试题在线考试系统](#) [百考试题执业医师加入收藏](#) "#F2F7FB" 100Test 下载频道开

通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com