

助理物流师理论知识考核模拟试卷及答案物流师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/595/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A9\\_E7\\_90\\_86\\_E7\\_89\\_A9\\_E6\\_c31\\_595245.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/595/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E7_89_A9_E6_c31_595245.htm)

职业道德题(一)单项选择题(每题1分，共15分)

- 1.作为会议的主持人，在讨论某合作方案时产生严重分歧，较妥当的处理方式是（ ）。A．暂时休会，然后继续讨论 B．会议继续进行 C．避免争执，立即结束会议 D．暂时休会，私下分别与双方交谈
- 2.对工作之余的继续学习，应该采取的做法是（ ）。A．能应付工作就不再学习 B．如果单位有要求就去学习 C．如果有充裕时间。多学点更好 D．挤时间学习
- 3.如果某公司公布的生产或销售额中的统计数据不准确，员工正确的反应应该是（ ）。A．直接找领导说明数据可能有问题 B．找公布数据的相关部门核实数据的准确性 C．认为这样的数据说明不了问题，没必要纠缠 D．认为是自己记错了数据，不放在心上
- 4.如果领导派两个人共同做某项工作，但其中一个人与另一个人不配合。此时，另一个人应该（ ）。A．干到哪算哪 B．说明任务的重要性，争取其配合 C．向上级说明实情 D．自己多干一点，感动对方
- 5.关于职业选择的意义，正确的理解应该是（ ）。A．可以不断变换工作岗位 B．自由选择职业会导致无政府主义 C．有利于个人与社会的供需结合 D．有利于促进个人的全面发展
- 6.如果领导布置一项从来没有做过的工作，理智的做法应该是（ ）。A．担心地接受 B．兴奋地接受 C．焦虑地接受 D．平静地接受
- 7.如果所在的单位经营状况不景气，员工正确的做法应该是（ ）。A．内心焦虑，但又无奈 B．做好本职工作，同时寻找机会 C．尽职工作，等待转机 D．不管建议能

否采纳，都提出来8.现代物流职业道德建设应重点从（ ）和行为规范两个层面来开展。A．核心价值观 B．敬业精神 C．规章制度 D．企业文化9.管理的本质是（ ）。A．管理者自己完成工作 B．指令别人来完成工作 C．与他人共同完成工作 D．计划、组织、领导和控制10.现代商业社会的职业精神源自于（ ）。A．职业是个人对社会的天职 B．职业是追逐利润的途径 C．职业是生存与寻求成功之径 D．职业是实现自我价值的途径11.支持企业可持续发展的核心因素是（ ）。A．市场的主导地位 B．有生命力的企业文化 C．合理的利润回报 D．企业的网络关系12.对于“跳槽”现象的正确看法应该是（ ）。A．择业自由是人的权利，应该鼓励“跳槽” B．对个人的发展有双重影响 C．“跳槽”与否完全是个人的事情，企业无权干涉 D．有利而无弊，能够增长员工的才干13.实现人生理想价值的具体表现和重要途径是（ ）。A．工作环境 B．思维方式 C．创新活动 D．坚强的意志14.资料显示，每个人都是一个潜在的发明家，90%的人曾想过要发明某种东西，可是大多数人的热情只能维持一个星期左右，不能让智慧之花结出创造之果，其主要原因是（ ）。A．人的能力不够 B．智商不高 C．自卑感 D．学历太低15.单位年终要进行先进工作者的评选，采取匿名投票方法。作为该单位职工，在下列投票行为中，最正确的选择应该是（ ）。A．认为谁也不符合条件，弃权 B．认为自己够条件，投自己一票 C．把票投给最符合条件的人员 D．谁为人好，就投谁的票