

四川省越西县2009年面向大中专毕业生招聘教师70名教师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/596/2021_2022__E5_9B_9B_E5_B7_9D_E7_9C_81_E8_c38_596169.htm 根据《四川省事业单位工作人员招聘工作试行办法》的有关规定和工作需要，经县委、县政府研究，并报请州人事局、州教育局批准，拟面向州内未就业的大中专毕业生公开招聘中小学教师，现将有关事项公告如下：一、招聘原则 坚持“凡进必考”，“公开、平等、竞争、择优”的原则。二、招聘岗位及名额 本次招聘名额共70名，其中：1、小学教师岗位：60名；2、初中语文教师岗位：3名；3、初中英语教师岗位：3名；4、初中数学教师岗位：2名；5、初中地理教师岗位：2名。报考人员只能选报一种岗位。确定面试、考核、体检、聘用人员和聘用单位等，均是在报考同一岗位的人员内排名确定。三、招聘条件及对象 报考条件：1、坚持四项基本原则、爱国守法。热爱民族教育事业，具有强烈的事业心和责任感。身体健康，品行良好，无违法乱纪行为；2、年龄在18至35周岁（即：1974年7月1日1991年6月30日出生）。报考对象：1、小学教师：全日制普通中专及以上学历（县外考生必须具备全日制普通大专及以上学历），同时具备《教师资格证书》。2、初中教师：全日制普通大专及以上学历（所学专业与岗位专业须一致），且具有初中以上《教师资格证书》。2009年应届毕业生凭学校学生就业管理部门出具的无违法违纪行为并能按时毕业的有效证明报名，考试后被确定为“拟聘用人员”的，截止2009年7月31日前须同时提供毕业证书和教师资格证书，否则取消聘用资格，因此而出现的空缺名额

，按总分的高低依次递补。四、报名及资格审查（一）报名时间：2009年6月1日至6月3日，逾期不予报名；（二）报名地点：越西县人事劳动与社会保障局会议室；（三）报名缴费：按照川价费〔2003〕237号规定的标准，收取笔试考务费每科50元；（四）报名手续：报名者须持本人有效《身份证》、《毕业证》、《教师资格证》原件和复印件，同底板2寸免冠近期彩照2张及相关证明材料；（五）开考比例：聘用名额与报考人数须达到1：3方可开考，达不到开考比例的，相应调减或取消该岗位的招聘计划，调减或取消的名额视报名情况予以调剂；（六）资格审查：申请加分的请携带相关材料原件及复印件。资格审查小组在报名点接受考生递交的报名材料和《报名资格审查表》，经审查合格方可报名。报考者如有弄虚作假或隐瞒真实情况的，将取消报考者的考聘资格。

五、考试 考试分为笔试和面试。考试总成绩按100分计算，其中笔试成绩占70%，面试成绩占30%。（注：折算时均保留小数点后两位数）

（一）、笔试

- 1、笔试时间：2009年6月28日；
- 2、笔试地点：详见《准考证》；
- 3、领取准考证时间、地点：考生于2009年6月25日至27日在越西县人劳社保局凭本人身份证领取。并在考试当天持本人准考证和有效身份证，按准考证指定的时间和地点提前半小时进入考场；
- 4、笔试科目：公共科：《职业能力倾向测验》满分100分，按30%折算计入笔试成绩。专业科：《教育学》、《心理学》合卷（区分小学和中学）满分100分，按40%折算计入笔试成绩。
- 5、成绩公布：笔试成绩于2009年7月10日前在凉山人事考试网公布。考生如对本人成绩有疑问的，可于2009年7月13-14日到越西县人劳社保局申请查分。

（二）加分范围及

对象 1、少数民族考生加1分； 2、2005年9月我县聘用的短期临时聘用教师，经用人单位考核合格以上服务期每满一年加2分，最高不得超过5分； 3、参加“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”以及“大学生到村任职”服务期满经考核合格者每满一年加2分，最高不得超过6分； 4、全日制普通高校本科毕业生加3分； 5、符合《中共越西县委、越西县人民政府关于进一步鼓励专业技术人才爱岗敬业的十条规定》（越委发200232号）第八条“凡是我县副高级职称以上的在聘专业技术人员或评选为省、州、县拔尖人才各类在聘专业技术人才，其子女参加在我县组织的县内各种就业考录时，总分一律给予5分的照顾”的规定加5分；以上加分均是在笔试总成绩折合后加入。同时具备以上几个加分条件的考生，可以累计加分，最高加分不得超过10分。（三）、面试 1、面试资格人员的确定：根据考生折合后的笔试总成绩及加分之和，从高分到低分分别按各报考岗位名额与面试人数1:2的比例确定面试人员，最后一名并列的，可一并进入面试。 2、面试时间、地点：另行通知。 六、考核和体检 考核分别按各报考岗位名额以总分（含笔试折合分、加分和面试折合分）从高到低等额确定考察对象（各岗位最后一名总分并列的，按《专业科》成绩高者进入考核，《专业科》成绩并列的按《职业能力倾向测验》成绩高者进入考核，《职业能力倾向测验》成绩并列的以面试成绩高者进入考核，面试成绩并列的加试笔试《专业科》，加试成绩高者进入考核，加试成绩再次并列的，取消并列者进入考核资格，不再递补）。考核主要考察思想政治表现、道德品质、有无违法乱纪行为或吸毒

行为、复查报考资格等。考核合格者进入体检，体检标准按《四川省申请认定教师资格人员体检工作指导意见》执行。

七、聘用 体检合格者确定为拟聘用人员进行公示7天后无异议的，予以正式聘用，并办理相关聘用手续，聘用后的管理按《四川省事业单位聘用制管理试行办法》以及相关规定执行。在考核、体检中，因不合格或不按时参加考核、体检的取消聘用资格，因此而出现的空缺名额，按总分从高到低依次递补。

八、聘用单位的确定及工资待遇（一）拟聘用人员按本人在所报考岗位内的总分排名情况依次确定聘用学校（按名次确定聘用学校表附后）。拟聘人员必须在规定时间内报到，否则视为弃权，因此而出现的空缺，按总分的高低依次递补。（二）工资待遇：按国家现行事业单位工资标准执行。

九、纪律与监督 本次招聘考试工作做到信息公开、过程公开、结果公开，接受社会及纪检监察机关的全程监督。考试工作中，如有违规违纪行为，将严格按《四川省人事考试违规违纪行为处理办法（试行）》（川人发[2003]56号）予以处理，涉嫌违法的，移交司法机关处理。咨询电话：0834-7612876 举报电话：县纪委：0834-7612431 县监察局：0834-7612725

十、本《简章》由“越西县2009年公招事业单位专业技术人员工作领导小组”负责解释。百考试题是目前中国在线学习首选品牌，为了帮助广大考生顺利通过考试，百考试题网校（<http://www.100test.com/teacher/wangxiao/>）推出2009年教师资格考试网络课程辅导，目前正在热招中，权威老师：杨强、杨芸老师分别对中学的教育学、教育心理学进行了专业辅导，并以其雄厚的理论基础和丰富的实践经验，为学员带来高质量的教学服务，并提供最有价值的备考资

料，助考生取得优异成绩，顺利过关！编辑推荐：把教师站点加入收藏夹2009年教师资格新版课程全新上线2009年教师资格在线题库全新上线2009年山东省教师资格考试冲刺专题100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问www.100test.com