

内蒙古赤峰市松山区2009年招聘教师工作方案教师资格考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/596/2021_2022__E5_86_85_E8_92_99_E5_8F_A4_E8_c38_596171.htm 经区机构编制委员会研究

决定，2009年内蒙古自治区计划招聘高校毕业生及学科带头人或教学能手。为加强对教师招聘工作的组织领导，规范招聘工作程序，充分体现“公开、平等、竞争、择优”的聘用原则，确保新聘用教师质量，特制定本工作方案。

一、招聘原则 严格按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，面向社会，公开招聘。

二、招聘计划、条件及学科设置

(一) 招聘计划 红旗中学15人，松山蒙中（赤峰第二实验中学）10人，区职教中心12人，农村学校60人。

(二) 招聘条件

1、红旗中学、松山蒙中：优先招聘2007 - 2009年毕业的师范类院校和非师范类重点院校（国家统招本科一批）硕士研究生，出现空缺的通过招聘全日制本科毕业生、学科带头人或教学能手补充。如红旗中学招聘的硕士研究生不足，所招聘英语教师的条件可放宽至2005 - 2009年毕业的重点院校（国家统招本科一批）的英语专业全日制本科毕业生；引进学科带头人或教学能手1 - 2名，条件须具有本科学历、年龄在40周岁以下（1969年12月31日后出生）、自治区级学科带头人或教学能手，不负责解决配偶工作。如松山蒙中招聘的硕士研究生不足，空缺名额招聘条件可放宽至2005 - 2009年毕业的重点师范类院校（国家统招本科一批）全日制本科毕业生；引进学科带头人或教学能手1名，条件须具有本科学历、年龄在40周岁以下（1969年12月31日后出生）、自治区级学科带头人或教学能手，不负责解决配偶工作。

2、区职教中心

：招聘毕业生或社会技能人员，要求大专及以上学历，专业对口，个别专业要求具有中级及以上技术等级证书，同等条件下具有高级技术等级证书的优先聘用，年龄在40周岁以下（1969年12月31日后出生）。3、农村学校：招聘2005 - 2009年毕业的师范类院校和非师范类院校对口专业全日制本科毕业生。2008年底之前在我区服务的“三支一扶”大学生和大学生“村官”报考农村学校时学历可放宽至全日制专科。（三）学科设置

- 1、红旗中学：语文3人，数学3人，英语3人，物理2人，化学2人，生物1人，地理1人。
- 2、松山蒙中：语文1人，数学2人，物理1人，化学1人，生物2人，政治1人，历史1人，体育1人。
- 3、职教中心：影视动漫专业3人；数控加工专业2人；服装设计与工艺专业1人；电工电子专业4人；工业与民用建筑专业1人；焊接技术专业1人。
- 4、农村学校（另行制定方案）。

三、招聘程序 招聘工作程序分为发布公告、组织报名、资格审查、笔试、试讲和技能操作、公示、体检、聘用八个阶段。（一）发布公告（5月21日前）通过电视台、赤峰日报、内蒙古人事人才网、赤峰人事人才网、赤峰教育网以及其它方式发布公告，广泛宣传招聘政策、招聘计划、专业设置、招聘条件等。（二）组织报名 报名时间：（1）报考红旗中学、松山蒙中、区职教中心的考生报名时间：6月1日 - 10日；（2）报考农村学校的考生报名时间：7月1日 - 10日。报名地点：赤峰市松山区教育局人事股。联系电话：0476-8451103。考生可报考红旗中学、松山蒙中、区职教中心其中任一所学校，同时也可以再报考松山区农村学校。（三）资格审查 招聘教师领导小组办公室负责资格审查，主要是审核毕业生的学历证书、学位证书、身份证件、教师

资格证、普通话合格证和相关奖励证书等。应届毕业生需持毕业证明信、报到证或经学校验印的毕业生推荐材料，后核实有关证件。

（四）笔试（硕士研究生不参加笔试）考试时间：六月中旬（具体时间报名时通知）；考试科目：根据学科需求设置，报名人员按所报学科参加相应考试；考试内容：全面考查参考人员专业理论水平、本学科基础知识和基本技能的掌握情况及学科相关知识。考试范围：高中（中等学校）知识占80%，大学知识占20%。

（五）试讲和技能操作
硕士研究生可直接参加试讲；报考红旗中学、松山蒙中、区职教中心的其它考生根据考生笔试成绩从高分到低分按招聘计划1：3确定入围人员参加讲课，报考区职教中心的考生还须参加技能操作；报考农村学校的考生不参加试讲。试讲和技能操作时间：六月中旬（具体时间报名时通知）；试讲内容及要求：讲课内容为所报学科相关课程，具体讲课内容在讲课前2小时（报考区职教中心的考生在讲课前1小时）抽签确定，同一学科人员讲授同一内容，当场备课并书写规范教案（报考区职教中心的考生教案不作要求）。开始讲课时抽签确定讲课顺序，讲课时间为20分钟。报考区职教中心的考生讲完课后需参加技能操作考试，时间为40分钟。根据学科组成若干学科专家评审组，每位评委要严格按照评分标准（去掉一个最高分，去掉一个最低分后取平均分即是试讲成绩）进行评价。

（六）公示拟聘人员名单
硕士研究生根据试讲成绩的90%和书写教案成绩的10%计算个人得分，并从高分到低分按照招聘计划确定拟聘用人员，试讲成绩须达到优秀（80分以上），否则不予聘用。报考红旗中学和松山蒙中的本科毕业生、学科带头人或教学能手根据入围人员笔试成绩

的30%、讲课成绩的60%和书写教案成绩的10%计算个人得分，并从高分到低分按照招聘计划分别确定拟聘用人员。报考区职教中心的考生根据入围人员笔试成绩的20%、讲课成绩的20%、技能操作成绩的60%计算个人得分，并从高分到低分按照招聘计划分别确定拟聘用人员。技能操作成绩达不到优秀（80分以上）的不予聘用。报考农村学校的考生根据笔试成绩从高分到低分按照招聘计划确定拟聘用人员。各类别分别确定拟录用人员并提交招聘教师工作领导小组，经领导小组研究同意后进行公示，公示时间为7天，同时公布监督举报电话：0476 - 8466881。（七）体检参照《内蒙古自治区教师资格申请人员体检标准及办法》执行。（八）审批、聘用与管理 新招聘教师实行试用期制度，由招聘单位与聘用人员签订聘用协议，试用期一年。新招聘教师人事关系交区人才交流中心托管，发放同类在职人员工资待遇。试用期满经教育、人事部门考核合格录用为正式教师，纳入全额事业编制，由区人事、编制、教育等部门办理相关手续，试用期满经考核不合格，不予录用，聘用协议自然解除。新招聘教师实行服务期制度，服务期为三年，服务期内不允许调动。

四、纪律要求

（一）坚持原则，规范程序，严格执行政策，严格招聘工作纪律，严肃考风考纪，坚决抵制不正之风，牢固树立保密观念，严格执行各项保密规定，建立保密工作责任制，确保招聘工作万无一失。（二）加强对招聘工作的监督，增强招聘工作的公开性和透明度。区纪检监察部门要对招聘工作实行全过程的监督、监察，确保招聘工作公平、公正。（三）切实加强组织协调。各有关部门要高度重视，严格按赤峰市松山区教师招聘工作领导小组的统一部署和要求，明确

职责分工，密切配合，认真实行工作责任制和责任追究制，务必精心组织、周密安排，切实按照规定和程序办事，确保这次招聘教师工作顺利进行。赤峰市松山区招聘教师工作领导小组 2009年5月21日 百考试题是目前中国在线学习首选品牌，为了帮助广大考生顺利通过考试，百考试题网校

(<http://www.100test.com/teacher/wangxiao/>) 推出2009年教师资格考试网络课程辅导，目前正在热招中，权威老师：杨强、杨芸老师分别对中学的教育学、教育心理学进行了专业辅导，并以其雄厚的理论基础和丰富的实践经验，为学员带来高质量的教学服务，并提供最有价值的备考资料，助考生取得优异成绩，顺利过关！编辑推荐：把教师站点加入收藏夹2009年教师资格新版课程全新上线2009年教师资格在线题库全新上线2009年山东省教师资格考试冲刺专题 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com