

安徽安庆市直学校09年公开招聘54名教师实施办法教师资格
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/596/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E5_AE_89_E5_c38_596191.htm

为深入推进教育人事制度改革，优化教师队伍结构，不断提高教师队伍整体素质，促进安庆市教育事业的科学发展，根据国家和省、市有关文件精神及市直学校2009年师资需求情况，现制定2009年市直学校公开招聘教师实施办法。今年，市直学校公开招聘54名教师(含7名硕士研究生、3名特教学校教师、4名职教专业课教师)。由2009年安庆市直学校公开招聘中学教师工作协调领导小组办公室组织实施，市监察局全程监督。

一、招聘计划(合计54名)

(一)普通中学教师 本科生(40名，研究生指标中，如该学科应聘人员不符合招聘条件，其空缺指标调整到相应学科本科指标中。)

(二)特教学校教师(3名)

二、招聘条件 参聘人员应政治思想表现好，热爱教育事业，热爱学生，品行端正，遵纪守法，身心健康。

(一)普通中学教师招聘 报名资格条件 凡符合以下条件之一的均可报名应聘：1、应届普通高等师范院校师范类本科及以上毕业生；2、1979年6月30日以后出生的尚未就业的并具有中学教师资格的历届本科及以上毕业生(国民教育)；3、1974年6月30日以后出生的硕士研究生(国民教育)（获市级及其以上教坛新星、骨干教师、学科带头人称号的年龄可放宽到1969年6月30日以后出生）。

(二)特教学校教师招聘 报名资格条件 凡符合普通中学教师招聘报名资格条件的均可报名应聘。另外，考虑到特殊教育的工作需要，1979年6月30日以后出生的尚未就业的并具有中学教师资格的应、历届专科及以上师范类特殊教育专业毕

业生(国民教育)也可报名应聘。(三)职业教育专业课教师招聘报名条件：凡符合下列条件之一者均可报名应聘：1、全日制大学本科并具有工科学士学位的应届生(国民教育)；2、1979年6月30日以后出生全日制大学本科并具有工科学士学位的尚未就业的历届毕业生(国民教育)；鉴于职教专业课教师岗位的特殊性，其招聘办法另行通知。

三、招聘程序

(一)公告 公告时间：2009年6月6日开始在安徽省人事编制网：www.ahsrst.cn 安徽省人才网：www.ahhr.com.cn 安庆市政府信息网：www.anqing.gov.cn 安庆市人事编制网：www.aqrs.gov.cn 安庆市人才网：www.aqrc.net 安庆市教育信息网：www.aqedu.cn 上公布招聘办法，同时在《安庆日报》上发布公告和在市教育局大门口张贴招聘办法。

(二)报名 报名时间：2009年6月15日至6月17日；每天上午8 00-12 00；下午14 30-17 30。报名地点：安庆三中（安庆市人民路366号）实验楼一楼会议室。考生须按照学用一致、专业对口的原则报考相应的学科。考生报名时，应届生须出具《学生证》、学校证明和《身份证》；历届生须出具《报到证》、《身份证》、《中学教师资格证》和毕业证书；硕士研究生须出具《身份证》、《硕士学位证书》及《毕业证书》（市级及其以上教坛新星、骨干教师、学科带头人可以不提供但须出具相应的资格证书，应届生出具学校证明）。以上证件和证书必须同时出示原始件并附复印件。此外，每位考生须交一寸近期正面照片三张和报名费180元（按每门学科收费45元，计4门学科180元。面试费另缴。）。考生提供的材料必须真实、有效。若发现弄虚作假者即取消报名资格；已被招聘的取消聘用资格。

(三)笔试 1、笔试时间：7月2日

上午9 0011 30；7月1日考生凭缴费收据到市教育局高校毕业生就业指导办公室（市教育局六楼法规科）拿笔试《准考证》。笔试地点见《准考证》。2、笔试内容为专业知识，教材教法和教育学、心理学，四科合计总分100分，其中专业知识占60%，教材教法占20%，两学占20%，考试时间2个半小时。根据市政府《安庆市市直事业单位公开招聘和选调人员办法（试行）》（宜政办发【2008】1号）文件有关规定，硕士研究生笔试考专业知识、教材教法（试卷内容同本科），总分为80分。3、各学科招聘人数与报名人数必须达到1 3比例方可开考（硕士研究生招聘人数与报名人数达不到1 3比例，须经2009年安庆市直中学公开招聘中学教师工作协调领导小组研究同意后方可开考）。（四）面试1、笔试结束后，根据各学科招聘人数原则上按照1 2的比例，从高分到低分（最后一名入围者成绩并列一并进入面试）确定面试人员名单经公示无误后进入面试。2、面试形式为说课及综合知识口答。主要考察应聘者教师基本素质、课堂教学能力，面试成绩实行百分制。3、硕士研究生面试达不到面试合格标准（半数以上评委不认可并经评委集体研究作出决定）的，宁缺勿滥。4、面试时间、地点待定。（五）拟聘人员的确定根据总成绩：“笔试成绩×50%面试成绩×50%”从高分到低分的原则（总成绩并列者，依据面试成绩高低排序），分学科按11比例确定拟聘用人员名单并公示7天。公示无异议者，按照《公务员录用体检通用标准》，经体检合格的（体检不合格取消本次聘用资格），经市直中学公开招聘中学教师工作协调领导小组审核批准后，按有关规定本科生签订聘用合同，办理聘用手续；研究生按照我市人才引进有关政策

办理聘用或选调手续。应聘人员被招聘后实行聘用制，其人事档案实行社会化管理。被聘用人员必须服从组织安排，除紧缺学科外，原则上均安排到远郊中学任教。不服从安排的视为自动放弃。在招聘过程中，凡出现不符合聘用条件或自动放弃者，按各学科总成绩依据从高分到低分的原则依次递补。

四、保密及纪律要求：从命题、制卷开始，全过程严格按照保密要求办理。在招聘过程中，严格按照“公平、公正、公开和择优聘用”的原则，实行政策公开、程序公开、结果公开，确保此次招考工作顺利进行。整个招聘过程实行责任制和责任追究制，对于泄密或在操作过程中徇私舞弊等行为将按照有关规定，给予党纪、政纪处分，触犯法律的追究法律责任。举报电话：市监察局：0556-5346319或5346300 市教育局：0556-5514248 市人事局：0556-5347221 此《实施办法》解释权在2009年安庆市直中学公开招聘中学教师工作协调领导小组。

2009年安庆市直中学公开招聘中学教师工作协调领导小组二 九年六月三日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com