

贵州省仁怀市2009年公开招聘62名教师简章教师资格考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/596/2021\\_2022\\_\\_E8\\_B4\\_B5\\_E5\\_B7\\_9E\\_E7\\_9C\\_81\\_E4\\_c38\\_596196.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/596/2021_2022__E8_B4_B5_E5_B7_9E_E7_9C_81_E4_c38_596196.htm)

根据遵义市人事局《关于贯彻人事部gt.有关问题的通知》（遵市人发[2006]2号）文件精神，结合仁怀市教育事业发展的需要，经仁怀市人民政府同意并报遵义市人事局核准备案，决定面向社会公开招聘2009年高初中教师62名，为确保招聘工作有序进行，特制订本简章：

一、招聘原则 招聘工作在仁怀市公开招聘教师工作领导小组领导下进行，接受上级业务部门的指导和监督，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，采取考试考核（政审）相结合的方式，选拔一批德才兼备的优秀人才充实到教师队伍。

二、招聘计划：62名（其中：高级中学教师及职培中心教师42名、初中教师20名）

三、招聘岗位分布及岗位要求见附件《仁怀市2009年公开招聘教师岗位要求及学科岗位分布表》

四、招聘条件（一）拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，热爱教育事业，品行端正，遵纪守法。（二）身体条件符合《贵州省公务员录用体检通用标准（试行）》（黔人发[2005]4号）要求的健康标准。（三）不限户籍。年龄在18周岁以上（1991年6月30日前出生），35周岁以下（1974年7月1日后出生）的应往届毕业生；在职中学高级教师年龄放宽到40周岁以下（1969年7月1日后出生）；经仁怀市人事部门和教育主管部门批准从教，具有教学实践经验者，年龄适当放宽。（四）符合事业单位招聘人员的其他条件。（五）下列人员不准报考：1.被辞退、作自动离职、开除处理的。2.仁怀市行政事业单位在职人员。

五、招聘程序及

要求 本次公开招聘工作的程序为：发布公告、报名、资格审查、考试、体检、考核（政审）、聘用。（一）发布招聘公告 2009年6月5日在仁怀电视台发布招聘公告，同时在遵义人事人才网（[www.zyrs.gov.cn](http://www.zyrs.gov.cn)）、仁怀市人民政府公众信息网（[www.rh.gov.cn](http://www.rh.gov.cn)）、仁怀教育信息网（[www.rhedu.gov.cn](http://www.rhedu.gov.cn)）、仁怀市教育局公示栏上发布招聘简章。（二）组织报名 1.报名时间：2009年6月16至19日 2.报名地点：仁怀市教育局二楼会议室 3.报名要求：（1）报考者根据招聘岗位和招聘条件选择一个类别报考对应学科。（2）各类各学科岗位的报名人数与招聘计划数达到3:1及以上方可开考，若达不到3:1，则调减该招聘岗位名额使之达到3：1，若报名人数不到3：1，则调减或取消该招聘岗位。招聘岗位调减或取消情况在考试前公告，被取消岗位的考生可以改报符合条件的其他招聘岗位。（3）2009届毕业生凭本人有效身份证（或户籍所在地公安机关出具的附本人照片的户籍证明）、毕业生就业推荐表、学校出具的载明学科的教师资格证书办理情况、非英语专业者学校出具的大学英语六级考试情况证明原件及复印件报名。（4）往届毕业生凭本人有效身份证（或户籍所在地公安机关出具的附本人照片的户籍证明）、毕业证、教师资格证、非英语专业者大学英语六级考试成绩报告单原件及复印件报名。其中，在职高级教师报考的，还需提供专业技术任职资格证及聘任证原件及复印件；在我市中小学支援教学工作者还需提供劳动合同、社保缴费依据和社保证件等奖励加分印证材料。（5）报考需本人报名，交近期正面免冠1寸蓝底彩色卡片相2张（贴报名登记表），并进行现场电子照像。（6）其他县在职行政事业单位人员报考，需提交所在单位及

行政主管部门同意报考的证明。（三）资格审查 1.报名时，对报考者的年龄、学历、教师资格等情况进行初步审查，符合条件者，填写《仁怀市2009年公开招聘教师报名登记表》，交纳报名考试费150元。 2.报名后，发布岗位调减、取消情况公告，办理符合改报条件者的改报事宜，复审报考者的年龄、学历、教师资格、奖励加分印证材料等情况，公示报考人员名单，并发放准考证。（四）奖励 1.教学经验奖励加分：经仁怀市人事劳动部门和教育主管部门批准从教，每从教一年加1分，但最高不超过8分。 2.支援教学奖励加分：2008年《劳动合同法》实施以来，同我市中小学签订的劳动合同，所签劳动合同报市教育局备案，并办理社会保险，现仍在我市中小学支援教学工作者，连续支援教学每满一周年（以合同期和参保时段确认）加1分，但最高不超过8分。（五）考试 考试分笔试和说课进行，笔试重点测试报考岗位要求的公共基础知识和专业知识水平，说课重点测试实际教学能力。采取百分制计分，笔试成绩占50%，说课成绩占50%。 1.笔试（1）笔试方式：闭卷考试（2）笔试时间：2009年7月4日（3）笔试地点：见准考证 报考者凭准考证、身份证（或户籍所在地公安机关出具的附本人照片的户籍证明）参加考试。（4）笔试试卷分公共基础知识卷和专业知识卷，卷面分各100分，考试时间180分钟。公共基础知识考试内容为：教育学、心理学、教育法律法规基本知识；事业单位公开招聘人员考试复习指导用书《公共基础知识》所包含的政治理论与政策、法律基础知识、应用文写作、事业单位基础知识、职业道德等。专业知识考试内容为：所报类别学科高中以上专业知识。公共基础知识成绩×30%+专业知识成绩×70%

=笔试成绩（四舍五入到两位小数）。2.说课笔试成绩公示7天，且往届毕业生毕业证、教师资格证、大学六级英语成绩审核、公示无异议后，按同类同科“笔试成绩奖励分”从高到低1：3的比例确定进入说课的人员，若报考同类同职位考生笔试成绩出现末位并列的同时进入说课。开考比例按报名时符合报考条件获得准考证的人数为准，报名者由于自身原因未参加笔试的，计入开考比例，其各项成绩均按“0”分计算。达到开考比例，但实际参考人数不足3：1的进入说课环节人员，其笔试成绩必须达到本次招考所有参考人员笔试平均成绩以上。说课按百分制记分，说课内容以现行学科教材为依据。考生必须持有效身份证（或户籍所在地公安机关出具的附本人照片的户籍证明原件）和准考证方能参加说课。

$(\text{笔试成绩} + \text{奖励分}) \times 50\% + \text{说课成绩} \times 50\% = \text{综合成绩}$ （四舍五入到两位小数）

说课时间、地点：待定（六）体检综合成绩公示7天无异议后，根据招聘职位名额和考试综合成绩从高到低按1：1的比例确定体检人员。体检合格人数达不到招考计划数的，从进入说课的人员中依次递补体检人员。报同类同科末位综合成绩出现并列的，取笔试成绩高者作为体检对象，若笔试成绩仍然相同的，则对末位综合成绩并列者再进行一次说课，成绩高者确定为体检对象。体检标准参照《贵州省公务员录用体检通用标准（试行）》（黔人发[2005]4号）执行。体检工作由招聘教师工作小组办公室组织到指定医院进行，凭有效身份证（或户籍所在地公安机关出具的附本人照片的户籍证明）参加体检，体检费由考生个人承担。对本人体检结果有异议的，本人可向招聘教师工作小组书面申请复查一次，体检结论以复查为准。在规定时间内

内未参加体检以及体检不合格者，取消资格。体检合格人数少于招聘岗位数的，在进入说课人员中按同类同科综合成绩从高到低依次递补体检人员。体检时间、地点另行通知。（七）考核（政审）体检结果公示7天无异议的体检合格人员为考核（政审）对象，由招聘教师工作小组组织对考核（政审）对象的政治思想、道德品质、遵纪守法、业务能力、工作实绩、现实表现等情况进行考核（政审），考核对象须向招聘教师工作小组办公室提交毕业证书及学历档案、教师资格证书及认定档案、非英语专业报考者大学英语六级考试成绩报告单等（在职高级教师报考者还须提交高级职称资格证书、聘任证书、人事档案）进行报考资格确认，写出考核（政审）报告，考核（政审）不合格的，将考核（政审）结果告知本人，并取消拟聘用资格。若考核（政审）中发现不合格的，从进入说课、体检合格人员中按综合成绩从高到低依次递补。考核（政审）中有下列情形之一者，取消拟聘用资格：1.本简章规定的不准报考人员。2.不符合招聘岗位资格条件的（含毕业证书在《中国高等教育学生信息网www.chsi.com.cn》上查询不到信息；大学英语六级考试成绩在《全国大学英语四六级考试www.cet.edu.cn》上查不到信息或成绩低于426分的）。3.被举报弄虚作假或违反考试纪律，并经招聘教师工作小组查证属实的。4.正在被纪检监察部门立案审查或被司法机关立案侦查的。5.受过劳动教养及刑事处罚的。6.1988年1月1日后有违法生育行为的。7.截止到2009年7月31日，未能提供招聘职位所需的毕业证书及学历档案、教师资格证书及认定档案、非英语专业报考者大学英语六级成绩、在职高级教师人事档案原件审查的。8.有其他

不符合《事业单位公开招聘人员暂行规定》条件的。（八）聘用

- 1.考核（政审）结果公示7天无异议者为拟聘用人员，拟聘用人员按综合成绩从高到低依次自行选择所报考类别定岗学校（经仁怀市人事部门和教育主管部门批准从教，具有教学实践经验者，定岗到原校）。
- 2.定岗后，定岗学校、教育局同拟聘用人员签订就业协议。拟聘用人员填写《事业单位公开招聘人员审批表》报遵义市人事局审批。
- 3.教育部门与经遵义市人事局批准的受聘人员签订聘用合同。
- 4.受聘人员的工资待遇和保险事项按国家、贵州省有关政策执行。
- 5.按国家有关试用期的规定确定受聘人员的试用期，试用期包括在聘用合同期限内，试用期满经考核合格的，予以正式聘用，试用考核不合格的，解除聘用，由教育部门报人事部门备案。正式聘用后实行5年的定岗服务期，服务期满方可流动。

六、公示

- （一）招聘公告在仁怀电视台发布。
- （二）招聘简章、拟聘用人员名单在遵义市人事人才网（[www.zyrs.gov.cn](http://www.zyrs.gov.cn)）、仁怀市人民政府公众信息网（[www.rh.gov.cn](http://www.rh.gov.cn)）和仁怀教育信息网（[www.rhedu.gov.cn](http://www.rhedu.gov.cn)）上公示10天。
- （三）、招聘岗位调减或取消情况、报考人员名单（标注改报人员）递补体检人员名单在仁怀教育信息网上公示3天。
- （四）笔试成绩（标注进入说课人员）、综合成绩（标注进入体检人员）、体检结果（标准进入考核人员）、考核（政审）结果、拟聘用人员名单在仁怀教育信息网上公示7天。
- （五）招聘中需要告知考生的紧急事项及相关事宜在仁怀教育信息网提前通知，针对个别考生的个案事宜仁怀教育信息网（[www.rhedu.gov.cn](http://www.rhedu.gov.cn)）上通知72小时视为送达。
- （六）在公示期间对公示事宜有异议的，应书面向招聘教师工作小组办公室申请或反映，招

聘教师工作小组组织调查处理并回复当事人。七、纪律要求

（一）报考者对出具的各种证件的真实性负责，凡弄虚作假者，一经查实，取消考试或聘用资格。（二）在招聘期间，每位考生须同时登记两部联系电话的号码，并确保24小时开通，以便联系，招聘教师工作小组办公室发出各项事宜通知时限内，不按时办理手续的视为自动放弃。（三）招聘由纪检监察部门全程监督，并接受上级部门的检查和社会的监督。本简章未尽事宜由仁怀市招聘教师工作领导小组负责解释，如遇重大争议事项，报请遵义市招考工作领导小组裁决。

仁怀市招聘教师工作领导小组 二九年六月五日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)