

职业道德讲义：第八章遵纪守法秘书资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/596/2021_2022__E8_81_8C_E4_B8_9A_E9_81_93_E5_c39_596585.htm 283/293做到遵纪守法

必须：学法、知法、守法、用法：遵守企业各项纪律和规范。

284/294 从业人员遵纪守法：1是职业活动正常进行的基本保证：2是发展社会主义市场经济的客观要求：3关系到企业的发展

和个人的前途；4关系到社会精神文明的进步：5关系到社会主义现代化建设的顺利进行。285/295人类社会是以人们共同的物质生产活动为基础而相互联系的有机整体，人们在社会中结成一定的社会关系，社会关系具有一定的组织性和程序性。

286/296社会主义法律是：1由国家制定或认可的；2以国家强制力保障实施的：3我国人人必须遵守的287/297社会主义法律的制定：1是在科学总结社会实践的基础上；2适应建立和发展我国社会主义的社会关系和社会秩序；3推动国民经济及社会可持续发展的需要；4体现人民当家作主的国家对社会的管理。

288/298 经济法是调整国家协调经济运行中发生的经济关系的法律规范，包括四个方面：1关于市场主体的经济法律法规；2关于市场运行管理的经济法律法规；3关于宏观调控的经济法律法规；4关于劳动和社会保障的经济法律法规。

289/299纪律是一种行为规范。它要求人们在社会生活中遵守秩序、执行命令、履行职责。290/300纪律是调整个人与他人、个人与集体、个人与社会关系的主要方式。

291/301社会主义纪律是强制性和自觉性的统一，它要求人们选择符合人民利益的行为，禁止危害人民利益的行为：它是为了保障人民利益而制定的，所以能够为人民所接受并自觉

遵守。292/302职业纪律作为对人的职业行为进行社会控制的手段，产生于职业分工。职业分工的产生和发展，使具有不同利益和处于不同地位的人们不可避免地要发生社会交往，为了维持这种交往的正常进行以达成交易，订立了一些能被双方从业者都能接受的行为规范，以此来约束从业者的行为。

293/303 职业纪律的特点：1明确的规定性，规定了职业行为的内容，指示从业者应当做什么、怎样做；2一定的强制性，要求从业者遵守纪律履行职责，对违反纪律者追究责任。

294/304自由和法纪是对立统一的：1正确的法纪反映了事物的客观规律，它既限制人们的盲目行为又保护人们的行为自由；2只有法纪没有自由，人们的积极性和创造性就会受到压抑，国家、集体和个人的利益必然受到损害；3只有自由没有法纪，国家和集体的利益会受到损害，个人的自由也得不到保证。

295/305职业纪律是最明确的职业规范，它以行政命令的方式规定了职业活动中最基本的要求

296/306美国计算机伦理协会的十条戒律：1不用计算机伤害别人；2不干扰别人的计算机工作；3不窥探别人的文件；4不用计算机进行偷窃；5不用计算机作伪证；6不拷贝没有付钱的软件；7未经许可不使用别人的计算机资源；8不盗用别人的智力成果；9应考虑自己所编程序的社会后果；10以慎重的方式使用计算机。

297/307法律法规是基本的道德规范的反映，是社会最低道德准则的表达，是对极不道德行为的预防和打击，是道德的坚强后盾。

298/308改革开放以来，国家加快了健全法制的步伐，全国各级立法机关制定了5000多项法律法规，其中经济立法占70%以上。

299/309 企业人才流动中侵犯商业秘密的行为：1以高薪作诱饵，招聘竞争对手企业的工作人员获取其商业

秘密：2内部职工为捞外快，以到其他单位兼职为名泄露商业秘密；3采用“带项目优先”的招聘方式，公开要求应聘人员提供原单位商业秘密。 300/310商标权具有地域性的特点，在一国取得的商标权只在该国发生法律效力。其他国家没有保护的义务。 301/311我国一些企业在国际市场上无形资产流失的原因：1不熟悉国际市场运行的有关法律和规则；2知识产权意识淡薄；3没有充分认识到无形资产的作用和特点；4未能及时在国外申请注册商标 302/312我们这样大一个国家，怎样才能组织起来：一靠理想，二靠纪律。(邓小平)303/313法制意识包括：1法制观念，通过法律管理国家，做到有法可依、有法必依、执法必严、违法必究；2法律面前人人平等观念，任何人不得有超越于法律之上的特权；3权力与义务观念，法律就其内容来讲，都是对公民的权利与义务的规定。

304/314 宪法是国家的根本大法：1规定了一个国家的社会制度和国家制度的基本原则；2规定了国家机关的组织活动的基本原则；3规定了公民的基本权利和义务，是公民行为的基本准则；4是制定其他法律的依据，国家一切立法活动的基础；5具有最高法律效力。 305/315 只有懂法才能遵纪守法，才能在发生矛盾时运用有关法律法规去处理和解决问题，以保护本单位和个人的合法权益。 306/316 学法知法是提高法律意识，增强法制观念，自觉遵守法律的需要；而自觉遵守法律是每个公民的基本义务。 307/317因劳资纠纷引发犯罪的原因：1企业领导侵害工人的合法权益；2企业领导的工作过失损害了工人的利益；3少数职工法制观念淡薄，一旦利益受损就反目为仇，行凶报复。 308/318 学法知法是提高职业道德水平的需要：1社会主义法律通过对违法行为的制裁，为实现社会

主义道德提供法律上的保障；2促使人们模范地遵守社会主义道德；3有助于从法律方面了解和掌握社会主义道德的基本要求；4明确社会主义道德提倡什么、反对什么，自觉规范自己的行为；5提高辨别能力，促进自身的道德完善。

309/319 法制观念的核心在于用法律来衡量、约束自己的行为，在于守法；知法懂法不等于具有了法制观念。

310/320 法律是人制定的。也是给人制定的。只有对不遵守法律的人，才用国家强制力去强制执行；只有全体公民都能做到严格守法，才能实现完全意义上的“法律面前人人平等”。

311/321 守法既是法制观念的核心，也是健全法制的核心；在公民守法问题上，最重要的是弄清个人利益和整体利益的一致性。

312/322 法是由国家制定或认可的，并以国家的强制力保证实施的；法体现着统治阶级的意志。

313/323 在我国-广大人民群众是国家的主人，我国的社会主义法律就是体现人民的意志、代表人民利益的；它规定了人民的各项权利和自由，并用强制力来保证这些权利和自由的有效实施。

314/324 根据我国法律。工伤损害赔偿适用无过错责任原则：即发生工伤。不管因工致伤的职工有无过错，只要有损害结果，用人单位就要负赔偿责任。

315/325 职工因工受伤的处理：1 用人单位应根据劳动法的有关规定，支付受伤职工的医疗费、因工致残抚恤费、治疗期间的工资；2 受伤职工可通过申请仲裁或法院起诉的方式获得司法救助。

316/326 职工在工作期间中毒事件的处理：1 中毒属于职业病范畴；2 职业病应由职业病诊断机构确诊；3 用人单位应根据诊断机构的意见安排其医治或疗养；4 医治或疗养后被确认不宜继续从事原有害作业的应另行安排工作；5 职工可通过申请仲裁以保护自己的合法权益。

317/327 职工不

能维护自身合法权益的原因：1不懂法或不会用法，当受到违法侵害时，不会用法律武器保护自己的合法权益；2因惧怕报复而忍气吞声，助长了一些人践踏弱者、蔑视法律的恶行；3觉得自己也没有太大的损失，没必要斤斤计较；4没有意识到在维护自身合法权益的同时，也在维护正常的法律秩序。

318/328职业纪律的基本内容：1国家机关、人民团体根据国家的宪法和法律，结合职业活动的实际所制定的各种规章制度；2企事业单位具体详细的规定，如作息时间、操作规程、安全规则。319/329职业纪律是把一些直接关系到职业活动能否正常进行的行为规范，上升到行政纪律的高度加以明确规定，并以行政惩罚的形式强制执行。以保证从业人员的职业行为符合职业活动和职业道德的要求。320/330职业不同。职业纪律的内容也不同：职业纪律既有强制性，又有自觉性；它使整个社会形成协调的整体，使社会的各部分有机地相互配合，形成良好的生产秩序、学习秩序、生活秩序，保证社会主义现代化顺利进行。321/331职业纪律包括：劳动纪律、财经纪律、保密纪律、组织纪律、群众纪律。322/332劳动纪律是为了生产过程的顺利进行而设定的，它是科学理论和实际操作经验的总结；劳动纪律经过无数正反两方面的事实证明是合理有效的，是保障正常生产秩序的条件。323/333违反劳动纪律而导致事故有其必然性：1主观上并不是有意造成事故，但缺乏纪律观念；2客观上违反纪律不听从指挥，导致严重事故，造成严重后果；3结论，看似偶然事故是平时缺乏法纪观念的必然结果。324/334遵守劳动纪律是全社会的责任：1每个从业人员所进行的职业活动都是整个社会的组成部分；2是否严格遵守纪律影响到下一个工序和最终产品的质量

；3影响到其他行业职业责任的实现；4关系到人民生命财产的安全；5关系到整个社会的正常运转。325/335 根据现行法律法规的规定，用人单位对严重违反劳动纪律的职工进行处理有四种情况：开除、除名、辞退、解除劳动合同。326/336 给予开除处理的有：违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工、不完成任务。屡教不改的职工。《企业职工奖惩条例》第11条 327/337 给予除名处理的有：无正当理由经常旷工，或连续旷工时间超过30天，经批评教育无效的职工。

《企业职工奖惩条例》第18条 328/338 给予辞退处理的有：严重违反劳动纪律，影响生产工作秩序，经教育或行政处分仍然无效的职工。《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第2条 329/339 解除劳动合同处理的有：劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，用人单位可以与其解除劳动合同。《劳动法》第25条 330/340 财务部门是一个单位的当家部门，是单位经济活动的中心和信息库：财务人员的工作既是技术工作。又是领导的参谋和内当家。331/341 财务纪律要求财务人员：1保护国家、集体和个人的利益；2合理使用资金，避免贪污浪费；3廉洁奉公，不谋私利，手过万金，两袖清风；4精通业务，坚持原则，模范执行政策；5不怕打击报复，敢于同不正之风作斗争。332/342 保密纪律要求财务人员：1增强保密意识，严格依法办事；2对属于保密资料搜集、整理、分析、提供等环节要严格把关；3不该提供的资料数据决不泄露，不该讲的内情决不外传；4不能为了个人私利，而被不法分子和敌对势力的威逼利诱所屈服；5不进行出卖机密危害人民，背叛国家的犯罪活动。333/343 遵守群众纪律主要体现在职业活动中：热爱群众，尊重群众，随时随地维护群众利益，保

护群众的合法权益。遵守群众纪律的基本要求是：为人民服务，对人民负责。334/344 从业人员要做到遵纪守法应树立职业规范意识，把个人命运与企业前途紧密相连，把外在的约束力化为个人自主自愿的需要，把“要我做”变成“我要做”，养成遵纪守法的良好道德品质。

335/345五羊本田摩托有限公司，建立起一套既反映本田管理思想，又符合中国国情和企业实际的“以人为本”的管理体制。公司一直坚持高起点、高质量、高档次、高效益的发展道路。336/346制度是企业命运的护身符，宽恕一个人就是对公司的残忍，对所有员工的残忍；人们最反感的，不是处罚严厉，而是有法不依。

337/347天山毛纺织品有限公司将国内外企业管理经验相结合：国外企业的机构精干、管理严格、讲求效率、注重质量信誉；国内企业的岗位责任制、思想政治工作、关心职工生活。

338/348道德建设和法制建设的有机结合：1社会公德和职业道德在很大程度上是在严谨的法律法规的约束下维持的；2以法律法规的形式保障职业活动的正常有序；3以企业规章制度的形式强化职业道德；4以岗位责任制的形式落实职业道德；5自律与他律融为一体。

339/349如何做到遵纪守法：1了解与自己所从事职业相关的法律法规、职业纪律、岗位规范；2严格要求自己，在实践中养成遵纪守法的良好习惯；3敢于同违法违纪现象和不正之风作斗争。

编辑推荐：把秘书站加入收藏夹2009年秘书资格新版课程全新上线2009年秘书资格在线题库全新上线 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com