

人力资源管理师考试介绍人力资源师考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/597/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_597269.htm 考试认证简介1.考试性质：人力资源管理师资格认证考试属中华人民共和国劳动和社会保障部举办、全国统一考试、政府认证的资格考试。是目前从事人力资源管理工作的国家标准。由于证书颁发方（国家劳动部）的权威和课程体系的有效，该证书获得了中国企业的普遍尊重，已逐步成为人力资源工作者的从业资格证书。2.考试程序：第一.在各省和劳动保障厅职业技能鉴定中心或代理机构报名第二.由各省职业技能鉴定中心审核报名条件 第三.审核通过后，交考试费用，缴齐费用后领取准考证 第四.参加全国统一考试，考场由各省职业鉴定中心组织安排 第五.考试结束后，三个月至四个月内通知考试结果并发放证书（未通过者可以参加补考）3.考试时间：1）考试每年进行两次，第一次在该年的5月中旬，第二次在11月中旬，补考时间与正常考试时间相同。2）考试级别的时间及内容安排三级、四级：考试时间8：30-10：0010：30-12：30考试内容理论知识操作技能二级：考试时间8：30-10：0010：30-12：3014：00-15：30考试内容理论知识操作技能综合考试4.考试级别：1）企业人力资源管理师（4级）2）企业人力资源管理师（3级）3）企业人力资源管理师（2级）5.考试内容：共三本书：1）人力资源管理师教程；2）法律常识；3）职业道德。考试具体资料名称如下：二、三、四级通用备考教材：《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程（第二版）》（基础知识）《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程（第

二版)》(常用法律手册)四级主教材：《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程(第二版)》(四级)三级主教材：《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程(第二版)》(三级)二级主教材：《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程(第二版)》(二级)6.考试形式：1)闭卷考试。2)理论知识部分(总分100分)一共有125题，这一部分考两个知识块：第一、职业道德，第二、理论知识。考试形式全部为选择题，包括单项选择题和多项选择题。3)操作技能部分(总分100分)考核分成四块：第一、简答题，第二、计算题，第三、案例分析题，第四、方案设计。7.补考说明：企业人力资源管理师认证考试分成两个部分：第一、理论部分，第二、操作技能部分。两个部分均通过方视为通过，有一部分不及格或两部分都不及格均视为未通过考试，但一部分未通过者只需补考该不及格部分(注：一部分不及格只有一次只补考该不及格部分的机会，若补考还未通过二次补考时则需两门课都补考)，两门未通过者则需要补考两门(相当于重新考试)。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com