

深圳千余单位实行不定时工作制人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/597/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B7\\_B1\\_E5\\_9C\\_B3\\_E5\\_8D\\_83\\_E4\\_c37\\_597296.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/597/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E5_8D_83_E4_c37_597296.htm) 深圳市劳动和社会保障局昨日宣布：深圳于本月正式实施不定时工作制和综合计算工时工作制，目前，深圳已有1000多家单位成功通过劳动部门审批获准实施该工作制，此次一并纳入该范畴的还有此前实行8小时工作制的政府机关、事业单位和社会团体。千余企事业单位先试先行 据深圳市劳动和社会保障局副局长李滔介绍，不定时工作制和综合计算工时工作制是传统的8小时标准工时制之外的特别工时制度，由于新生工种不断出现，传统的标准工时制已无法统一衡量所有工作岗位。经过广东省劳动和社会保障厅批准，该局将在审批的基础上实施不定时工作制和综合计算工时工作制，考试/大实施范围也从此前的企业扩展到了国家机关、事业单位、社会团体、个体经济组织、民办非企业单位等，目前，深圳已有1000余家单位成功获得了审批，这批企业于本月正式实施新的工时制度。基本工作时长166.64小时/月 李滔指出，深圳出台这种举措主要是考虑在金融危机背景下，深圳广大中小企业受外向型订单影响，生产与销售受季节性影响明显，没有订单时工人很闲，有订单时加班较多，员工辛苦，为平衡这种情况，特殊工时制保证了员工在闲时有较高的收入，而在忙时又保证了企业不会频频被迫提高加班费，从而减少因工作时间和劳动报酬不明确而产生的劳资纠纷，这对企业对员工都是双赢之举。同时，深圳市劳动部门为保证员工在繁忙时得到有效休息，规定基本工作时长每月为166.64小时，半年为1000小时，全

年2000小时，除此之外的加班时间平常按1.5倍工资、节假日按3倍工资补贴。在此次实施的特殊工时制中，机关单位也纳入此次改革体系，考试/大对此，李滔称这主要是针对机关单位中的雇员，这批人由于自身工作岗位特点，如旅游、制造、仓储物流等岗位无法统一采用固定工作制，而机关人员仍采用8小时标准工时制。

**名词解释：**

**不定时工作制：**指因生产特点、工作特殊需要或者职责范围无法按标准工作时间衡量、需要机动作业而采取不确定工作时间的一种工时制度，如长途运输企业、外企高管等岗位。

**综合计算工时制：**指因工作性质特殊或者受季节及自然条件限制，需在一段时间内连续作业，采取以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间的一种工时制度，如建筑、旅游等岗位。

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：[百考试题人力资源频道点击进入](#)：[百考试题人力资源管理师网校课堂](#)[百考试题人力资源管理师预测试题](#)希望与其他考生进行交流？[点击进入人力资源考试论坛](#)>>.100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)