

行业新闻之应届生入伍最高补偿2.4万人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/597/2021_2022__E8_A1_8C_E4_B8_9A_E6_96_B0_E9_c37_597322.htm 鼓励高校毕业生应征入伍服义务兵役，国家要对应届高校毕业生实行预征制。高校毕业生如果应征入伍，每人最多可获2.4万元国家补偿，用于补偿相应学费或代偿助学贷款。入伍相当于免费上大学 近日，教育部、财政部、解放军总参谋部和公安部等部门为了吸引高校大学生应征入伍，采取了“空前力度”的优惠政策。教育部有关负责人表示，应征入伍相当于免费上大学。今年我国有611万高校毕业生，截至目前，来自人社部的数据显示，只有45%高校毕业生有了就业签约。二等功可推荐免试读研 高校毕业生服义务兵役期间在选取士官、考军校、安排到技术岗位等方面优先。具有普通高等学校本科以上学历、取得相应学位、表现优秀、符合总政治部有关规定的可以直接选拔为军官。另外，退役后报考硕士研究生初试总分加10分；荣立二等功及以上的，退役后推荐免试攻读硕士研究生。参加预征不影响就业 教育部有关负责人说，国家要对应届高校毕业生实行预征制，在5月和6月进行，参加预征的高校毕业生不影响就业。即参加预征的毕业生经过体检、政审被确定为预征对象后，仍可选择就业。该负责人还解释，对于离校时户籍已迁回原籍、但未能入伍的高校毕业生预征对象，如落实了新的就业单位，可根据有关规定，向原就读学校申请办理就业改派手续。相关新闻 人社部要求高校制定毕业生就业月度安排 8月底毕业生就业力争80% 获悉，人力资源和社会保障部要求，6、7、8三个月突出抓好高校毕业生就业工

作，到8月底，力争使高校毕业生就业率达到80%。据人力资源和社会保障部部长尹蔚民介绍，下半年，要以提高政策实效为重点，推进更加积极就业政策的落实，以扩大就业和稳定就业为重点，全方位促进就业增长。以高校毕业生为重点，推进统筹就业。尹蔚民说，各地要尽快明确负责高校毕业生就业的工作机构和人员，切实担负起牵头的责任，目标责任落实到人。要制定月度工作安排。有针对性开展就业服务。做好毕业生离校前后政策和措施的衔接。同时以提高就业能力为重点，完善公共就业服务基础工作。尹蔚民表示，当前，国际金融危机对我国的影响尚未见底，这场危机对就业的不利影响还将进一步显现，影响的周期会更长，波动也会更大，要做好最困难的准备。他说，目前工作中也还存在着一些必须引起高度重视的问题，包括政策落实和工作推进力度还需加大；就业资金使用效益还需提高；公共就业服务难以适应工作的需要，服务能力和手段有待提高。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com