

河南将组织高校毕业生带薪见习人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/597/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8D_97_E5_B0_86_E7_c37_597327.htm 在正式就业前，先来个仨月至一年的带薪见习，你愿不愿意干？这个人生新选择，将年年考验众多离校未就业的毕业生。昨日，河南省人力资源和社会保障厅透露，从今年起，河南省将实施“三年六万”高校毕业生就业计划，三年内每年都组织2万毕业生带薪见习。喜报 3年让6万“校园人”变“社会人”早在去年，郑州就在河南省率先吹响毕业生就业见习的“号角”，先后组织两批共1000名毕业生，到25家就业见习基地“操练”。其他市地也尝试就业见习，但规模不大。昨日，河南省人力资源和社会保障厅透露，从今年起，河南省将正式实施“三年六万”高校毕业生就业计划，在2009年至2011年，组织6万离校未就业的高校毕业生参加就业见习，这3年内每年的目标都是2万人，重点组织离校未就业的高校毕业生在入学前户籍所在地城市参加见习，并积极探索对尚未离校的应届高校毕业生开展见习。谈及这个计划的初衷，河南省人力资源和社会保障厅就业处处长李甄说，就业见习旨在促使离校未就业毕业生尽快就业。“大学生缺的不是工作经验，而是积累工作经验的机会。”在国家高级职业指导师王文成看来，就业见习制度所带来的“就业蓄水池”效应，有利于缓解因金融危机影响所造成的就业压力；对广大毕业生来讲，该制度延长了毕业生从“校园人”向“社会人”、从“学习者”向“从业者”的角色转换期，有利于毕业生把理论知识转化为从业技能，提高就业质量；对用人单位来讲，有利于节约人力资

源成本。据悉，河南省已正式确定郑州、开封、洛阳、平顶山、安阳、新乡、焦作等省辖市，作为河南省高校毕业生就业见习工作重点联系城市。约定河南省对见习单位画出“硬杠杠”就业见习，毕竟不是“过家家”，到什么样的单位去见习，能不能学到真本事？这都是毕业生们最关心的话题。对此，河南省对见习单位专门画出“硬杠杠”。河南省规定：见习单位，应具备一定的技术含量和业务范围，以确保不同专业的高校毕业生提高技能水平和工作能力。见习单位应明确每年度所能提供的见习岗位数量、岗位职责、岗位要求和见习时间等内容；为参加见习的高校毕业生提供部分基本生活补助，并办理人身意外伤害保险。此外，见习单位的行业分布，应优先考虑当地重点发展的优势产业，同时尽可能吸纳不同行业的企事业单位参加，以满足高校毕业生的不同需求；各地将优先吸纳规模较大并有一定社会影响力的企事业单位作为见习单位。据透露，除各地建立就业见习基地外，河南省还将定期确定一批省级高校毕业生就业见习示范基地，统一挂牌，统一管理。待遇见习单位和政府出生活补助“毕业生去单位见习，肯定不会让白干。”河南省规定，高校毕业生见习期间，由见习单位和地方政府提供基本生活补助。见习待遇，还要在毕业生和见习单位签订的就业见习协议中，专门明确。同时还要明确见习期限、岗位职责、见习计划安排，以及见习单位和见习人员的权利与义务。“毕业生在同一单位见习，少则3个月，最长是12个月。”李甄说，见习期满，见习单位还要为见习人员出具见习证明，作为用人单位招聘选用的依据之一。见习期间或期满后被见习单位正式录用的，单位应及时与高校毕业生签订劳动合同，缴纳

社会保险。见习时间可作为工龄计算。其实，围绕就业见习，政府部门还有“一揽子”服务。各地将为参加见习的毕业生开展职业指导，公共就业服务机构、人才服务机构还要及时组织开展见习单位和高校毕业生的双向选择活动，并在见习期间为参加见习的高校毕业生免费提供人事档案托管服务。另外，见习期满未被见习单位录用的高校毕业生，可继续享受政府提供的免费就业信息和各类就业服务；对有创业愿望的，当地还将提供项目开发、方案设计、风险评估、开业指导、融资服务、跟踪扶持等“一条龙”创业服务。

释疑 能不能被留用关键看见习表现 不少毕业生担心，不能得到锻炼或不可能被留用。昨日，就大家普遍关心的话题，本报请相关领导和人士解答。

疑问一：会不会被见习单位当做廉价劳动力？李甄说，对毕业生的就业见习，河南省有严格规定，以确保毕业生学到真本事。见习期间，见习单位必须指定专人加强对见习人员的工作指导，努力提高见习质量，同时要求见习岗位必须具备一定的技术含量和业务内容，就是为了让毕业生能真正提高技能水平和工作能力。单位对毕业生见习不“上心”，将被取消见习基地资格。另据记者了解，郑州已对25家就业见习基地进行考核，并将对个别不称职的见习单位，作摘牌处理。

疑问二：见习期间找到好单位，能不能走？“遇到这种情况，毕业生可以去新单位上班。”李甄表示，实行就业见习制度，就是为了帮助毕业生早日就业。虽然见习之前，毕业生和见习单位都要签就业见习协议，约定双方的责任和义务，但毕竟不是工作的劳动合同。毕业生若找到合适的就业单位，应提前给见习单位打招呼，征得对方理解和同意，再去新单位。

疑问三：被见习单位留用的几

率有多大？“见习期表现好，企业当然留用这些人才。”新郑奥星实业公司人力资源部经理陈朝阳说，作为郑州市的就业见习基地，他们公司曾接收20名毕业生来见习半年，除两个毕业生因不适应当“逃兵”外，剩下的18位毕业生经过综合考核后，全部被公司留用。陈朝阳认为，公司留用这些毕业生，是因为他们在见习岗位上都表现踏实，安心工作，真正把自己当成公司的主人，而个人能力在经过半年锻炼后，也都提高较快。他还透露，公司留下来的本科毕业生，现在每月能拿到1500元的薪水。相关新闻

毕业找不到工作，可去失业登记 从现在起，河南省将统一使用就业失业登记证，取代以往发放的就业登记证、再就业优惠证、失业证。各类未就业的毕业生也被列在失业登记的范围内。昨日，河南省人力资源和社会保障厅提醒说，包括毕业生在内的8类人员，要到常住地的公共就业机构办理失业登记。河南省人力资源和社会保障厅有关负责人说，毕业生领到就业失业登记证，能享受到公共就业服务和就业扶持政策，其中申请小额担保贷款的一个必备条件，就是要有劳动保障部门核发的就业失业登记证。

河南省辖市 见习基地数 见习人数 郑州 200 2000 开封 130 1300 洛阳 130 1300 平顶山 130 1300 安阳 130 1300 鹤壁 100 1000 新乡 120 1200 焦作 100 1000 濮阳 100 1000 许昌 100 1000 漯河 100 1000 三门峡 100 1000 南阳 100 1000 商丘 100 1000 信阳 100 1000 周口 100 1000 驻马店 100 1000 济源 60 600 总计 2000 20000

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>. 100Test 下载频道开通，各类考试

题目直接下载。详细请访问 www.100test.com