

美国财政部将公布企业薪酬新指导方针人力资源师考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/597/2021_2022__E7_BE_8E_E5_9B_BD_E8_B4_A2_E6_c37_597331.htm 预计美国财政部长蒂莫西-盖特纳 (Timothy Geithner) 将在周三 (6月10日) 宣布针对银行及其他企业的一系列新的薪酬及奖金指导方针，其中将包含实行新的风险披露原则、奖金规定以及设立一名企业薪酬监督官员等措施。据消息灵通人士透露，针对接受了政府《问题资产救助计划》资金的银行以及其他未接受政府救援的所有企业，财政部即将宣布的薪酬及奖金指导方针将采取不同的限制薪酬措施。周三早间，盖特纳与美国证监会主席玛丽-夏皮罗 (Mary Schapiro)、美联储理事丹-塔鲁罗 (Dan Tarullo) 以及其他一些政府官员举行了会谈，预计他们将在会后讨论新的企业薪酬指导方针的一些细节。预计新的企业薪酬指导方针将在财政部法律顾问基恩-斯珀宁 (Gene Sperling) 周四 (6月11日) 在国会金融服务委员会就金融系统崩溃发表陈词之前公布。除了斯珀宁之外，美联储总法律顾问斯科特-阿尔瓦雷斯 (Scott Alvarez) 以及美国证监会副主席布莱恩-布伦尼 (Brian Breheny) 也都将在国会金融服务委员会发表陈词。奥巴马政府也有可能指定一名企业薪酬监管人，以评估获得大笔政府救援资金的银行或者企业实行的薪酬做法。受命担任这个新设立职位的人将评估所在企业收入最高的前100名雇员的薪酬计划。作为新企业薪酬指导方针的一个组成部分，财政部可能会提供一个具体规定各家企业薪酬上限的公式。针对那些已经从政府接受两笔以上救援资金的企业例如花旗集团 (Citigroup) (C) 和通用汽车公司

(General Motor) (GMGMQ) , 财政部有可能要求它们实行更加严格的限薪措施。新的企业薪酬指导方针将规定一些公开披露措施 , 要求企业提供其薪酬结构以及高管承担的风险等方面的更多具体信息。此外 , 预计财政部的方案还将支持国会提出的动议 , 即赋予股东投票表决高管薪酬的权力。财政部官员还将评估给予企业高管的长期激励性奖金是否真的有意义。一些机构已经采取措施限制向企业高管发放年度奖金。此外 , 财政部还在考虑只向那些在5年内表现一贯良好的企业高管发放奖金。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问 : 百考试题人力资源频道点击进入 : 百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流 ? 点击进入人力资源考试论坛gt.>. 100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com