

浙江毕业生就业率47.41%略高去年人力资源师考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/597/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E6_AF_95_E4_c37_597341.htm 在杭州举行的“2009年浙江省大中专毕业生（公益性）就业招聘大会”上，香港企业首次组团前来浙江进行了一对一的招聘。记者从浙江省人力资源和社会保障厅获悉，截至5月31日，浙江省应届毕业生就业率为47.41%，同比略高于去年。据介绍，为了抵御金融危机带来的严峻就业形势，浙江省充分发挥了政府人力资源和社会保障部门的职能优势，出台了一系列促进毕业生就业创业的扶持政策，积极搭建学子就业平台，鼓励企事业单位招聘录用应届大中专毕业生，广泛引导大中专毕业生面向基层一线就业。本次参加就业招聘大会的有来自浙江的1500余家企事业单位，征集应届毕业生就业岗位共有2.5万多个。浙江省人才交流中心主任陈中告诉记者，今年为了更大程度的帮助学生就业，浙江各县市都要组织面向应届毕业生的公益性专场招聘会。“到目前为止我们一共举办了350多场，推出了25万多个就业岗位，并且已有6.4万人通过这一平台找到了工作。”记者在现场了解到，各地为了尽快走出危机，地方企事业单位对人才需求量巨大。在1500家招聘单位中，来自杭州市以外的市、县（市、区）等企事业单位有870多家，占单位总量的58%，发布的毕业生就业岗位1.75万多个，占2.5万个岗位的70%。记者还发现，此次招聘会较之往年对毕业生的需求特点十分明显，各地企业发布的就业岗位，所需毕业生专业与当地产业结合比较紧密，招聘的专业特点很突出。陈中表示，此次招聘会不但需求量大，而且还有香港企业组团

前来浙江进行一对一的招聘，实属首例。“此前不久，浙江有近50家企业在香港招聘服务业的高端人才，得到了香港人才市场的支持。因此这次他们也希望通过我们这样一个平台，在浙江获得一些优秀人才，这也是两地人才资源与经济相互交流促进的一个良好表现。”截至5月31日，浙江省应届毕业生就业率为47.41%，同比略高于去年。陈中称，在经济形势十分严峻的今年，希望应届毕业生能够认清就业形势，摆正就业心态，转变就业观念，才能更好的找到一个发挥自己才干的工作岗位，实现自己的个人价值。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com