

用人单位把应缴的社保折算员工工资此举算违法人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/597/2021_2022__E7_94_A8_E4_BA_BA_E5_8D_95_E4_c37_597343.htm 针对个别用人单位把应该缴纳的社会保险费折算进员工工资的做法，劳动保障部门提醒劳动者，这种行为违反了国家的有关规定。看似增加了收入，但实际上劳动者享受社会保障的合法权益受到了损害。天津市人力资源社会保障部门有关人士介绍，根据国家规定，工资是指劳动者和用人单位建立劳动关系、并付出正常劳动后，用人单位依据劳动合同约定，以货币形式支付给劳动者的报酬。一般包括计时工资、计件工资、奖金等。而社会保险是指由国家立法强制实施，由政府、用人单位和劳动者等社会各方面筹集资金建立专门基金，在劳动者年老、失业、患病、工伤、生育或者丧失劳动能力时，从国家或社会获得物质帮助。国务院颁布的《社会保险费征缴暂行条例》明确规定，社会保险“缴费个人应当缴纳的社会保险费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴”。因此，职工的社会保险费应当是由单位从职工的工资中扣出本人应负担的部分、加上单位应缴部分后统一缴纳，而不是当成工资直接支付给职工，由其本人自己缴纳。权威人士提醒，用人单位将社会保险费通过工资或补贴等任何现金形式发放给个人，都是虚假提高薪酬、规避为劳动者缴纳社会保险费用的违规行为，侵害了劳动者享受社会保障的合法权益。一旦发生这样的情况，劳动者应注意保留劳动合同等相关证据，向劳动保障行政部门举报投诉。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源

管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com