

2009经济师中级《经济基础》复习提纲第十章经济师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/597/2021_2022_2009_E7_BB_8F_E6_B5_8E_c49_597055.htm

第十章 财政支出概述

- 1、财政支出的原则：公平分配原则、效益原则、稳定和发展原则
- 2、财政支出坚持公平分配原则，就是通过再分配纠正市场机制导致的财富分配不公平状况，实现社会分配公平，缩小贫富差距。
- 3、在社会总供给与社会总需求两方面中，总需求是决定就业和价格水平的关键因素。财政支出规模和结构是影响社会总需求规模和结构的重要因素。
- 4、在财政支出分类中，按政府职能分类是各国最常用的一种分类方法。
- 5、财政社会管理支出包括国防支出、社会文教支出、行政支出和其他支出等，财政经济管理支出主要是经济建设支出。
- 6、根据新的政府收支分类体系，我国财政预算支出经济分类，包括工资福利支出、商品和服务支出、对个人和家庭的补助、对企事业单位的补贴、赠予、债务利息支出、债务还本支出、基本建设支出、其他资本性支出、贷款转贷及产权参股、其他支出等共12类，相应设置了12个“类”级科目。
- 7、公众可以容忍的税收负担是财政支出的最高限度。
- 8、财政支出“缺位”主要表现在：
 - 1)社会保障支出水平偏低，影响了人们消费水平和生活水平的提高。
 - 2)是基础性科研和义务教育保障力度不够，影响了国家创新能力提高和国家长远发展。
 - 3)是对农村公共服务的保障水平严重短缺，制约了农村发展和农民生活水平的提高，拉大了城乡发展差距。
 - 4)是财政对城市公共设施和各种社区基础设施建设的投入偏少，影响了城市整体功能的发挥。
- 9、满足公共需要、提供公共服务是公共

财政的重要特征。 10、实施部门预算支出绩效考评的目的，主要是通过对部门绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高资金使用效益和效率。 11、实施部门预算支出绩效考评的原则：统一领导原则、分类管理原则、客观公共原则、科学规范原则。 12、实施部门预算支出绩效考评的主要内容包括：制定明确、合理的财政支出绩效目标.建立科学、规范的绩效考评指标体系.部门为完成绩效目标采取的管理措施.对绩效目标的实现程度及效果实施考核与评价.运用考评结果提高预算编制、执行和管理水平。 13、部门预算支出绩效考评方法：比较法、因素分析法、公众评价法、成本效益评价法 14、根据西方一些国家绩效考评实践经验，绩效考评指标的选择要遵循的原则：相关性原则、可比性原则、重要性原则、经济性原则 15、绩效考评一般分为准备、实施和撰写与提交绩效考评报告三个阶段。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com