

09年二级建造师《建设工程施工管理》练习97二级建造师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/598/2021_2022_09_E5_B9_B4_E4_BA_8C_E7_BA_c55_598363.htm 背景材料：2008年1月，

甲建筑材料公司聘请王某担任推销员，双方签订劳动合同，约定劳动试用期六个月，六个月后再根据王某工作情况，确定劳动合同期限；同时合同中约定如果王某完成承包标准，每月基本工资1千元，超额部分按40%提成，若完不成任务，可由公司扣减工资。该承包合同签订后，王某总是超额完成承包任务，但2008年3月，由于王某怀孕，身体健康状况欠佳，未能完成承包任务，为此，公司按合同的约定扣减工资，只发生活费，每月280元，低于当地的最低工资标准320元，其后，又有两个月均未完成承包任务，因此，甲公司作出解除与王某的劳动合同。根据上述背景，作答1-4题。

1. 关于甲建筑材料公司与王某所签订的劳动合同，下列选项中表述正确的是（ ）。 A. 甲建筑材料公司与王某订立的劳动合同属于无固定期限合同 B. 王某的工作不满一年，试用期不得超过一个月 C. 劳动合同的试用期不得超过六个月，所以王某的试用期是成立的 D. 试用期是不成立的，六个月应为劳动合同期限 答案：D

2. 关于王某的工资，下列选项中表述正确的是（ ）。 A. 甲建筑材料公司不得扣减王某的工资 B. 由于在试用期内，所以甲建筑材料公司的做法是符合《劳动合同法》的 C. 甲公司可以扣发王某的工资，但是不得低于用人单位所在地的最低工资标准 D. 试用期内的工资不得低于本单位相同岗位的最低档工资 答案：C

3. 关于甲公司作出解除与王某的劳动合同的行为，下列选项中表述正确的是（

)。 A . 由于在试用期内，甲公司可以随时解除劳动合同 B . 由于王某不能胜任工作，甲公司应提前三十日通知王某，解除劳动合同 C . 甲公司可以支付王某一个月工资后解除劳动合同 D . 由于王某在怀孕期间，所以甲公司不得解除劳动合同 答案：D 4 . 如果王某不服，要求补发所扣工资，并继续履行劳动合同，依据《劳动合同法》，他应当向当地（ ）提出申请。 A . 人民法院 B . 劳动争议仲裁委员会 C . 人民政府的信访部门 D . 劳动监察部门 答案：B 5 . 某建筑公司与员工签订集体合同，依据《劳动合同法》，下列关于集体合同生效的表述正确的是（ ）。 A . 职工代表在书面劳动合同上签字后生效 B . 劳动行政部门收到集体合同文本后立即生效 C . 劳动行政部门收到集体合同文本之日起十五日后生效 D . 劳动行政部门收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议，即行生效 答案：D 6 . 根据《劳动合同法》，劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（ ）的劳动合同。 A . 二年以上的固定期限 B . 二年以上的临时性 C . 无固定期限 D . 一年以上的固定期限 答案：A 7 . 根据《劳动合同法》的规定，非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在(考-试大)同一用人单位一般平均每日工作时间不超过（ ）小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。 A . 四 B . 八 C . 十 D . 十二 答案：A 8 . 根据《劳动合同法》的规定，集体合同草案应当提交（ ）讨论通过。 A . 工会 B . 职工代表大会 C . 股东大会 D . 全体职工 E . 董事会 答案：B、D 9 . 根据《劳动合同法》的规定，关于非全日制用工的特点，下列表述正确的有（ ）。 A . 非全日制用工双方当事人应当订立书面合同 B . 非全日制用工双方当事人可以订立口头合同 C . 非全日制

用工双方当事人可以约定试用期 D . 非全日制用工双方当事人不得约定试用期 E . 非全日制用工合同终止 , 用人单位不向劳动者支付经济补偿 答案 : B、 D、 E把二级建造师设为首页 , 尽情收藏你的好资料 ! 点击查看工程施工管理资料gt. 更多信息请访问 : 百考试题二级建造师网校 二级建造师免费题库 二级建造师论坛 100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com