

2010年咨询工程师考试：组织管理辅导练习（二）咨询工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/599/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_92_A8_c60_599867.htm

1.以下有关沟通的叙述不正确的是（ ）。 A.有效沟通需要相互之间文化背景的了解 B.有效沟通需要双方有相同的兴趣和爱好 C.组织结构可以影响沟通的有效性 D.信息越丰富，越有利于沟通

2.有效沟通需要的条件是（ ）。 A.考虑沟通时的一切环境情况 B.要使用简单、明确的表达，做好工程项目信息传播管理 C.了解相互之间的文化背景，具有明确的沟通动机和期望 D.要进行信息的追踪与反馈，充分发挥工程项目绩效报告的作用

3.工程项目综合管理的基本理念是（ ）。 A.实现项目总体目标 B.沟通 C.绩效评价 D.控制

4.工程项目计划是由（ ）制定完成。 A.项目经理会同有关项目组织自上而下，自下而上共同制定完成 B.独立的咨询机构 C.项目理由上而下分层 D.下层项目组织由下而上

5.下列有关项目约束条件的叙述中不正确的是（ ）。 A.项目约束条件是指限制项目管理班子做出决策的各种因素 B.预算费用是一种外部约束 C.项目约束包括项目内部的制约因素和项目外部的制约因素 D.国家的政策法规是来自于项目外部的制约因素

6.下列对工程项目范围确认的描述中不正确的是（ ）。 A.范围确认是项目业主正式接收项目工作成果的过程 B.完成的工作成果及有关项目文件的范围确认的依据 C.满足质量要求的工作业主都应接受 D.第三方评价报告是由具有独立法人资格和相应资质的实体，或相应的政府机构来完成

7.咨询服务工作大纲的内容不包括（ ）。 A.工程项目概述，工程项目目标 B.工作进度与报告 C.咨询服务技术建议书 D.业主为

咨询专家提供的资料，当地服务，辅助人员和设施 8.下列关于工作分解结构的叙述中不正确的是（ ）。 A.工作分解结构是按项目的可交付成果对项目进行分解 B.工作分解结构组织定义了工程项目的部分范围 C.工作分解结构中的级别越低，对项目可交付成果的描述越详细 D.工作分解结构组织定义了工程项目的全部范围 9.下列有关项目管理组织体系的说法，错误的是（ ）。 A.项目管理组织体系包括直接管理项目和服务支持两个子系统 B.直接管理子系统为服务支持子系统提出工作需求和方向 C.服务支持子系统是项目团队存在的价值中心 D.服务支持子系统是项目直接管理子系统的必要保障 10.下列关于部门职能与部门划分的叙述中不正确的是（ ）。 A.部门过多将造成资源浪费和工作效率低下 B.部门少有利于激发工作积极性，提高工作效率 C.部门职能设定不合理，将会增加部门的数量，容易造成管理上的混乱 D.部门负责的工作与事务太少，部门将人浮于事，影响工作效率和风气

百考试题
环球网校本着早准备、早复习、早通过的思想特推出2010年
咨询工程师辅导精讲班、冲刺班、习题班。本次辅导由权威
辅导专家李述萍、王双增、成丽芹、陈宪等担任主讲，全部
采用视频授课的形式呈现给学员，考生可随时报名参加学习
，所有课程自付费之日起都可以随时随地任意多次反复学习
，直到当期考试结束后三天关闭。 更多信息请关注：咨询工
程师站点 咨询工程师论坛 咨询工程师在线考试中心 100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com