

2010年咨询工程师考试：组织管理辅导练习（四）咨询工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/599/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_92_A8_c60_599869.htm

1.不属于职能式项目管理组织结构缺点的是（ ）。 A.项目团队成员不易产生成就感 B.易使项目组织产生小团体观念 C.项目发展空间易受到限制 D.项目管理没有权威性

2.复合式项目组织的最大特点是（ ）。 A.可不受现有模式限制，方式灵活 B.信息可以灵活传递，沟通效率高 C.管理制度可以顺利地贯彻执行 D.项目组织规模大

3.下列关于强矩阵组织结构的表述，正确的是（ ）。 A.没有专职的项目经理 B.有专职的协调员 C.有专职的项目经理 D.有兼职的项目经理，并设一名协调员

4.对于周期长的项目，人力资源管理必须增加（ ）内容。 A.组织计划 B.人员获取 C.团队发展与调整 D.分工协作

5.下列关于工程项目人力资源管理中职责与角色关系的表述，正确的是（ ）。 A.职责等同于角色 B.职责与角色应该是项目团队内部人员的分工 C.职责与角色必须分配给合适的项目参与者 D.职责与角色同项目范围的确定无关

6.在工程项目人力资源管理中，最为基础性的工作是（ ）。 A.编制人员配备计划 B.编制组织关系图表 C.雇员考核 D.进行工作分析

7.将类似项目的角色分工、职责和相互关系的确定作为今后类似项目的参考依据，这在项目组织计划制定中被称为（ ）方法。 A.管理者偏好 B.人力资源实践 C.模板 D.预期安排

8.项目团队从组建到发展起来经历的正确阶段顺序是（ ）。 A.形成-磨合-规范-表现-休整 B.形成-表现-磨合-规范-休整 C.表现-磨合-形成-规范-休整 D.形成-规范-磨合-表现-休整

9.选择余地大，但成本高的项目团队人员获取

方法是（ ）。 A.公司内选拔 B.同有关部门商谈 C.预安排 D.公开招聘

10.某制造厂技改工作中，要求总装车间生产能力的扩大必须与发动机生产能力相配套，这属于项目的（ ）问题。 A.技术界面 B.组织界面 C.协作界面 D.人际关系界面

百考试题环球网校本着早准备、早复习、早通过的思想特推出2010年咨询工程师辅导精讲班、冲刺班、习题班。本次辅导由权威辅导专家李述萍、王双增、成丽芹、陈宪等担任主讲，全部采用视频授课的形式呈现给学员，考生可随时报名参加学习，所有课程自付费之日起都可以随时随地任意多次反复学习，直到当期考试结束后三天关闭。更多信息请关注：[咨询工程师站点](#) [咨询工程师论坛](#) [咨询工程师在线考试中心](#) [100Test 下载频道](#)开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com