

2009年咨询工程师《工程项目组织与管理》全真习题(8) 咨询工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文 [https://www.100test.com/kao\\_ti2020/599/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_92\\_A8\\_c60\\_599880.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/599/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_92_A8_c60_599880.htm)

1、 工程项目范围定义的依据有( )。 A.工程项目概况 B.项目的约束条件 C.项目其他阶段的成果 D.工作范围描述 E.历史资料 标准答案: A, B, C, E 解析: 工程项目范围定义是把项目的可交付成果(一个主要的子项目)划分为较小的、更易管理的多个单元。工程项目范围定义应根据工程项目概况、项目的约束条件、项目其他阶段的成果和历史资料确定, 而工作范围描述是范围变更控制的依据。区分项目范围定义和范围变更控制的依据。

2、 在项目建设周期各阶段, 因项目业主对咨询任务的要求不同, 所以会有不同的范围定义的成果, 包括( )。 A.工作大纲 B.咨询服务技术建议书 C.咨询服务合同附件 D.项目建议书 E.初步设计图纸 标准答案: A, B, C 解析: 项目建议书是项目策划和决策阶段完成的工作成果, 初步设计图纸是准备阶段产生的工作成果。区分项目建议书与咨询服务技术建议书。

3、 确定项目的组成结构, 按工程内容进行项目分解, 必须做到( )。 A.识别项目的组成部分 B.确定该级别的每一单元是否可以"恰当"地估算费用和工期 C.识别每一可交付成果的组成单元 D.证实分解的正确性 E.划分项目建设阶段 标准答案: A, B, C, D 解析: 按工程内容进行项目分解, 必须做到识别项目的组成部分, 确定该级别的每一单元是否可以"恰当"地估算费用和工期、识别每一可交付成果的组成单元和证实分解的正确性。

4、 矩阵式组织结构的缺点包括( )。 A.项目管理权力平衡困难 B.信息回路比较复杂 C.项目成员处于多头领导状态

D.项目团队成员在项目后期没有归属感 E.项目经理没有正式的权威性 标准答案：A，B，C 解析：矩阵式组织结构中项目管理的权力要在项目经理与职能部门之间平衡。在这种模式下，信息回路比较多，既要在项目团队中进行，还要在相应的部门中进行，项目成员正常情况下至少要接受两个方向的领导。选项D是项目式组织结构的缺点，选项E是职能式组织结构的缺点，可以排除。

5、项目管理组织结构调整优化的原因是( )。 A.项目主客观条件发生变化 B.项目竣工验收 C.实践证明原组织结构方案不适合项目的开展 D.项目正常运行本身使项目管理的内容出现改变 E.由于委托方资金问题、产权关系、利益取向等的变化，使委托方对项目的目标进行调整，因而对项目内容也要进行相应的改变 标准答案：A，C，D，E 解析：项目管理组织结构调整优化的原因有：项目主客观条件发生变化.项目正常运行本身使项目管理的内容出现变化.实践证明原组织结构方案不适合项目的开展。选项E是项目主观条件发生的变化，也要求组织结构进行调整优化。

6、关于职能式组织形式表述错误的是( )。 A.职能式组织是最基本的，目前使用比较广泛的项目组织形式 B.职能式管理组织模式有两种表现形式，一种是将一个大的项目按照公司行政、人力资源、财务、各专业技术、营销等职能部门的特点与职责，分成若干个子项目，由相应的各职能单元完成各方面的工作，一种是对一些中小项目，在人力资源、专业等方面要求不宽的情况下，根据项目专业特点，直接将项目安排在公司某一职能部门内部进行 C.在公司高级管理者的领导下，由项目经理构成项目协调层安排落实人员完成项目相关任务 D.项目团队中的成员容易产生事业感与成就感 E.项目团

队各成员无后顾之忧 标准答案：C，D 解析：职能式组织形式是在公司管理者的领导下，由各职能部门负责人构成项目协调层，由各职能部门负责人具体安排落实本部门内人员完成项目相关任务。团队中的成员普遍会将项目的工作视为额外工作，对项目的工作不容易激发更多的热情。项目团队中的成员不易产生事业感与成就感。

7、在项目组织计划的制定与执行中，应注意的问题有( )。 A.项目界面 B.人员配备计划要与需求一致 C.约束条件 D.团队建设 E.人员考核评价标准 答案：A，B，C 解析：在项目组织计划的制定与执行中，首先要注意项目界面、人员配备计划要与需求一致和约束条件。

8、项目经理与公司总经理的关系是( )。 A.项目经理必须取得公司总经理的支持与信任，否则在资源获得等方面容易出现困难 B.项目经理一般由公司高层领导任命，工作绩效也由高层考核 C.项目经理的权限也往往由公司高层决定 D.项目经理的培养与发展也往往由高层决定 E.项目经理资源获得、培养与发展不必征得公司总经理的同意 标准答案：A，B，C，D 解析：项目经理一般由公司高层领导任命，其培养与发展也由公司高层决定，项目经理必须取得公司总经理的支持与信任，否则在资源获得等方面容易出现困难。由项目经理必须取得公司总经理的支持与信任，否则在资源获得等方面容易出现困难，可以推出项目经理资源获得、必须取得公司总经理的同意。

9、制约项目团队组织的因素主要包括( )。 A.项目组织结构 B.共同达成的有关协议 C.项目管理层的偏好 D.预期的人员安排 E.宏微观环境 标准答案：A，B，C，D 解析：项目组织选择在很多方面受到制约，这种约束就是指限制项目团队选择的各项因素，主要包括项目的组织结构、共

同达成的有关协议、项目管理层的偏好和预期的人员安排 10、下列对于资格审查方式的说明正确的是( )。 A.资格审查的方式分资格预审和资格后审 B.资格后审一般是在评标时对投标申请人进行的资格审查 C.对于资格后审，投标人在报送投标文件的同时报送资格审查文件 D.资格后审在正式评标前先对投标人进行资格审定 E.资格后审是先评标，然后再进行资格审定 标准答案：A，B，C，D 解析：资格审查的方式分资格预审和资格后审。资格预审是在投标前对投标申请人进行的资格审查，资格后审一般是在评标时对投标申请人进行的资格审查。对于工期紧，技术、结构不复杂的项目可以进行资格后审，即在招标文件中加入资格审查的内容，投标人在报送投标文件的同时还应报送资格审查资料。在评标时，先进行资格审定，资格审定不合格的投标文件不予以评审。百考试题咨询工程师站点，值得您收藏！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)