

2009年咨询工程师《工程项目组织与管理》全真习题(3) 咨询工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文 https://www.100test.com/kao_ti2020/599/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_92_A8_c60_599905.htm 百考试题咨询工程师站点, 值得您收藏!

1、管理层次与管理跨度的关系是()。 A.管理层次与管理跨度是相互矛盾的, 管理层次过多势必降低管理跨度.同样, 管理跨度增加也会减少管理层次 B.管理层次与管理跨度之间无必然联系 C.管理层次过多会增加管理跨度.同样, 管理跨度减少也会减少管理层次 D.管理跨度的大小取决于需要协调的工作量, 因而, 对于不同层次的管理、不同类型的事务, 其管理跨度是相同的 标准答案: A 解析: 管理层次是指从公司管理者到最下层实际工作人员之间的不同管理阶层。管理跨度是指一名管理人员所直接管理下级的人数。管理层次与管理跨度是相互矛盾的, 管理层次过多会降低管理跨度, 增加管理跨度会减少管理层次。

2、()组织形式中, 项目经理的权限最大。 A.职能式 B.弱矩阵式 C.平衡矩阵式 D.项目式 标准答案: D 解析: 项目式组织形式中具体工作主要由项目团队负责, 项目经理是真正意义上的项目负责人。项目经理对项目及公司负责, 团队成员对项目经理负责。区分职能式、弱矩阵式、平衡矩阵式与项目式的不同点。

3、职能式的组织形式中, 项目的协调层是()。 A.各职能部门的负责人 B.项目团队成员 C.项目经理 D.参加项目成员 标准答案: A 解析: 职能式组织形式是在公司高级管理者的领导下, 由各职能部门负责人构成项目协调层, 由各职能部门负责人具体安排落实本部门内人员完成项目相关任务的项目管理组织形式。选项C、D是强矩阵式项目管理组织结构的协调层, 选项B

是项目式管理组织结构的协调层，可以排除。4、复合式项目组织结构的最大特点是()。 A.方式灵活 B.结构简单 C.信息畅通 D.容易管理 标准答案：A 来源：考试大 解析：复合式组织结构形式是职能式、矩阵式和项目式的组合，其最大特点是方式灵活，公司可根据具体项目与公司的情况确定项目管理的组织形式，而不受现有模式的限制，因而发挥项目优势与人力资源优势等方面具有方便灵活的特点。复合式组织结构在公司的项目管理方面容易造成管理混乱，项目的信息流、项目的沟通容易产生障碍，公司的项目管理制度不易较好地贯彻执行。因而可排除选项B、C、D。5、以下关于项目经理与部门经理的表述错误的是()。 A.项目经理与部门经理在公司中所担任角色的范围、责任、义务等各有不同 B.部门经理一般管理公司的一个专业部门，其管理限于对某一方面的专业技术或职能进行管理 C.在项目经理的工作中，其项目团队的人员的确定往往要通过人员所在部门的部门经理及人力资源部经理，费用的确定可能要通过财务部门经理 D.项目经理的权力只局限于对本部门的业务与人员，而部门经理只负责对项目的工作及项目团队 标准答案：D 解析：部门经理管理公司的一个专业部门。项目经理是工程项目承担单位的法定代表在该工程项目上的全权委托代理人，是负责项目组织、计划及实施过程，处理有关内外关系，保证项目目标实现的项目负责人，是项目的直接领导与组织者。项目经理的权力只局限于对项目的工作及项目团队，而部门经理负责本部门的业务与人员。区分项目经理与部门经理的职责。6、项目团队在()是最好状态阶段。 A.形成阶段 B.磨合阶段 C.表现阶段 D.规范阶段 标准答案：C 解析：项目团队经过形成阶段

、磨合阶段和规范阶段，进入了表现阶段，这是团队的最好状态的时期。团队成员彼此高度信任，相互默契，工作效率有大的提高，工作效果明显，团队已经成熟。形成阶段、磨合阶段和规范阶段，是表现阶段的前期准备阶段。

7、不属于人员获取的依据的是()。 A.人员配备管理计划 B.可获取人力资源情况 C.招聘惯例 D.人才市场供需情况 标准答案：D 解析：人员获取主要根据人员配备管理计划、可获取人力资源情况和招聘惯例。

8、关于项目经理管理团队工作的内容表述错误的是()。 A.开展项目实施中的指导 B.编制项目工作大纲 C.对项目全过程进行全面控制 D.做好内外关系的协调 标准答案：B 解析：团队组建后，项目工作正式开始，这时管理的计划、执行、检查、调整与处理的过程将贯穿在每一项目工作中。管理团队的工作主要有开展项目实施中的指导、对项目全过程进行全面控制、做好内外关系的协调。编制项目大纲是建立工作基础的内容之一。

9、不属于项目团队能力开发的途径与手段有()。 A.改善环境 B.培训 C.征求客户意见 D.评价 标准答案：C 解析：选项C是项目雇员的考核方式之一，可以排除。

10、组织计划制订的方法有()。 A.模板 B.预安排 C.商谈 D.招聘 标准答案：A 解析：预安排、商谈、招聘是人员获取的基本方法，可以排除。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com