

2009年注册咨询工程师工程组织与管理考点解析(第六章)咨询工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文  
[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/599/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_B3\\_A8\\_c60\\_599916.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/599/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E6_B3_A8_c60_599916.htm) 百考试题咨询工程师站点，值得您收藏！

### 第六章 工程项目人力资源管理 第一节 工程项目人力资源管理的特点与过程

#### 一、工程项目人力资源管理的特点

(一)工程项目人力资源管理的含义 工程项目人力资源管理是指工程项目有关参与方为提高项目工作效率、高质量地完成客户委托的任务，科学合理分配人力资源，实现人力资源与工作任务之间的优化配置，调动其积极性，更好地完成客户的委托任务，对工程项目人力资源进行计划、获取、和发展的管理过程。

例题1.有关工程项目人力资源管理的表述中，错误的一项是( )

A.工程项目人力资源管理是指工程项目有关参与方为提高项目工作效率、高质量地完成客户委托的任务

B.科学合理的分配人力资源，实现人力资源与工作任务之间的优化配置，调动其积极性

C.以更高的效益利润为目标

D.对工程项目人力资源进行计划、获取和发展的管理过程

答案：C.

(二)工程项目人力资源管理的特点

- 1.管理对象相对集中于工程项目所涉及的有关专业
- 2.工程项目的人力资源管理有时只是企业人力资源管理的一部分
- 3.根据项目所采取的组织模式不同而有所不同
- 4.工程项目的人力资源管理受项目的组织形式影响较大。
- 5.管理的重点与工程项目的内容密切相关

例题2.关于工程项目人力资源管理的特点的表述中，错误的一项是( )

A.管理对象相对集中于工程项目所涉及的有关专业

B.工程项目的人力资源管理是企业人力资源管理的全部工作

C.根据项

目所采取的组织模式不同而有所不同 D.与工程项目的规模大小和工作周期长短密切相关 答案：B. 二、工程项目人力资源管理的一般过程 工程项目人力资源管理的一般过程包括组织计划、人员获取、团队发展以及结束四个阶段，其中团队组织计划包括人员角色与职责分工、人员配备管理计划、制作组织图表等内容，人员获取包括人员来源分析、人员获取实施、团队成员确定等工作，团队的发展包括使项目团队保持工作能力的各种途径与技巧，以及必须的奖励、培训等工作。

例题3.关于工程项目人力资源管理的一般过程的表述中错误的一项是( ) A.工程项目人力资源管理的一般过程包括组织计划、人员获取、团队发展以及结束四个阶段 B.其中团队组织计划包括人员角色与职责分工、人员来源分析、人员配备管理计划、制作组织图表等内容 C.人员获取包括人员获取实施、团队成员确定等工作 D.团队的发展包括使项目团队保持工作能力的各种途径与技巧，以及必须的奖励、培训等工作

答案：B. 第二节 工程项目人力资源管理的基本内容 一、项目组织计划 项目组织计划是指为保证工程项目的良好开展，项目有关人员的职位设置构架。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)