

注册咨询工程师组织与管理：工程项目人力资源管理的特点  
咨询工程师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/599/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B3\\_A8\\_E5\\_86\\_8C\\_E5\\_92\\_A8\\_E8\\_c60\\_599966.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/599/2021_2022__E6_B3_A8_E5_86_8C_E5_92_A8_E8_c60_599966.htm) 工程项目人力资源管理是指以提高工作效率、高质量地完成客户委托目标，科学合理地分配人力资源，实现人力资源与工作任务之间的优化配置，调动其积极性，对工程项目人力资源进行计划、获取和发展的管理过程。人力资源管理的特点 工程项目人力资源管理与一般人力资源管理有所不同，有自己的特点。认识这些特点，对于更好地开展工程项目的人力资源管理具有重要意义。(1)管理对象相对集中于工程项目所涉及的有关专业。工程项目人力资源管理对象与一般意义上的人力资源管理比较，专业相对集中在工程技术、工程经济、工程施工、项目管理等。当然，每一类又可以细分成很多专业，例如，工程技术可分为工艺技术、工艺装备、公用工程、管道、土建工程等，这些都是与工程项目密切相关的。(2)工程项目的人力资源管理有时只是企业人力资源管理的一部分。由于工程项目有时是在既有法人中开展的，一部分人力资源管理工作已由承担项目的法人内相关部门承担。在这种情况下，项目的人力资源管理，只进行一般人力资源管理的工作内容中的一部分就可以了。具体内容还需视项目与承担项目的法人的有关情况而定。(3)根据项目所采取的组织结构形式不同而有所不同。工程项目的人力资源管理受项目组织结构形式的影响较大。例如在职能式组织结构形式下，人力资源管理的主要工作可能以人员的分工与协调为主；amp.项目式组织结构形

式下的人力资源管理则还要包括人员的获取等工作。(4)与工程项目的规模大小和工作周期长短密切相关。对于一个规模小、周期短的工程项目，其人力资源管理的内容可能不会考虑项目团队发展；而对于一个规模较大，工作周期较长的项目来说，团队发展与调整则是必须进行的工作内容之一。(5)管理的重点与工程项目的内容密切相关。例如工程施工的人力资源管理，其管理对象除了管理技术人员外，还有大量的建筑工人，人员的日常管理、工资、安全保障，以及团队的发展等可能成为工作的重点；对于工程设计或其他工程内容，人员的获取、分工和相互协作等可能成为其人力资源管理的重点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)