

注册咨询工程师组织与管理：项目管理组织结构的变化  
咨询工程师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/599/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B3\\_A8\\_E5\\_86\\_8C\\_E5\\_92\\_A8\\_E8\\_c60\\_599968.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/599/2021_2022__E6_B3_A8_E5_86_8C_E5_92_A8_E8_c60_599968.htm) 前面介绍了四种项目管理组织结构形式，但基本的形式有三种，即职能式、矩阵式和项目式，复合式是前三种中的组合。我们知道，矩阵式是介于职能式与项目式之间的一种组织结构形式。其实其实在职能式与矩阵式之间、矩阵式与项目式之间并没有完全绝对的分界线，从长时间的角度上看更是如此。不同模式只是相对差别，是随着项目团队中职能部门和专职人员的多少而表现出的不同管理组织结构形式。根据国际上项目管理资料的介绍，项目组织结构形式与项目内各类人员的情况可以用下面表格反映出来，见表53。

组织类型	项目特点	职能式	矩阵式	项目式	弱矩阵式	平衡矩阵式	强矩阵式
项目经理的权限	很少或没有	有限	小	中等	中等	大	大
全职人员在项目团队中的比例	几乎没有	0-25%	15%	60%	50%	95%	85%
项目经理的责任	兼职	兼职	专职	专职	专职	专职	专职
项目负责人实际扮演的角色	项目协调员	项目协调员	项目经理	项目经理	项目经理	项目经理	项目经理
项目行政人员	兼职	兼职	兼职	专职	专职	专职	专职

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)