

《产业和劳动者》第六课时 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/60/2021\\_2022\\_\\_E3\\_80\\_8A\\_E4\\_BA\\_A7\\_E4\\_B8\\_9A\\_E5\\_c38\\_60887.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/60/2021_2022__E3_80_8A_E4_BA_A7_E4_B8_9A_E5_c38_60887.htm) 复习提问 (1) 什么是

劳动者的权利？劳动者依法享有的主要权利有哪些？什么是劳动者的义务？劳动者依法履行的主要义务有哪些？劳动者的权利和义务是怎样体现出来的？（设计以上三个问题的目的

的在于：第一，帮助学生从对本课第二节第一个框题 劳动者的主要权利和义务的认识，过渡到对第二个框题 劳动合同制度的认识。第二，帮助学生建立起对社会主义生产资料公有制 劳动者主人翁地位 劳动者的权利与义务

劳动合同制度四者之间的内在关系的认识，在此基础上适时切入劳动合同制度的讲授）导入新课 在我国，由于生产资料公有制的建立，使得每个劳动者都成了国家的主人，都处在了主人翁的地位。而劳动者主人翁地位的个体内容，又是由享有的基本权利和劳动者履行的基本义务构成的。那么，在现实生活中劳动者的权利和义务又是怎样被体现出来的呢？我们说它是通过劳动者与用人单位确立的劳动合同体现出来的。那么，什么是劳动合同？劳动合同的基本内容是什么？订立劳动合同的基本原则和法定程序是什么？实行劳动合同制度的意义是什么？这就是我们在这节课要讲的主要内容？讲授新课 四、劳动合同制度（板书）劳动合同制的基本含义（板书）（1）什么是劳动合同（板书）所谓劳动合同，是指劳动者与用人单位之间发生的劳动关系并确立双方的权利和义务的协议。换句话说，劳动合同，也就是“劳动契约”。它是用人单位与劳动者之间为了确定劳动关系，明确

相互之间的劳动权利和义务所达成的协议。同学们在理解和掌握劳动合同这一概念时应注意以下两点：要理解劳动合同的性质。首先，劳动合同具有法律意义的性质。它是劳动者与用人单位依法确立劳动关系的协议，是实现劳动权利和招用人员的法律形式。我国《劳动法》规定，“建立劳动关系应当签订劳动合同”。可见，劳动合同是有劳动能力的劳动者实现权利的一种重要的法律形式，因此，它具有法律意义的性质。同时，劳动合同还具有社会性质。因为，劳动合同不仅是有劳动能力的劳动者实现劳动权利的一种法律形式，同时，劳动合同还是用人单位招用和组织使用劳动力的手段，其社会经济地位在不同性质的国家也是有区别的。从法律性质来看，劳动合同作为以订立合同形式确立劳动者与用人单位劳动关系的法律手段，具有合同法规定的性质：1) 劳动合同是诺成性合同，订立劳动合同时，只要双方当事人协商一致，合同就成立，并具有法律效力；2) 劳动合同双方的法律地位是平等的；3) 劳动合同是有偿合同。当事人一方有提供劳动的义务，另一方有支付报酬的义务，双方都相应地享有平等的权利和义务。从社会性质来看，劳动合同是用人单位招用和组织使用劳动力的手段，不仅资本主义国家可以采用，社会主义国家也可以采用。但在不同性质的国家里采用，具有不同的社会性质。在资本主义制度下，由于生产资料归资本家私人占有，所以劳动者与资本家订立的劳动合同是一种劳动力买卖契约，它反映的是剥削与被剥削的劳动关系。在我国社会主义制度下，由于实行了生产资料公有制和建立了社会主义市场经济体制，从而铲除了产生剥削的经济基础。所以，在现代企业中用人单位和劳动者在生产关系

中的地位是平等的。因此，从总体上看，我国的劳动合同当事人双方之间不存在剥削与被剥削的劳动关系，而是平等互助的合作关系。这是我国劳动合同与资本主义雇佣合同的本质区别。要理解劳动合同的特征。劳动合同是合同的一种。它是劳动者与用人单位就有关劳动问题所订立的合同。它与一般合同相比，具有自己独特的法律特征；1) 劳动合同的一方当事人必须是用人单位，另一方当事人必须是劳动者本人。如果合同双方都是用人单位或双方都是劳动者个人签订的合同，就不能叫做劳动合同。另外，这一特征也表明，参与劳动法律关系的用人单位，只能是该单位的行政方面，而不是该单位的党、团或工会组织。2) 劳动合同当事人双方法律地位平等；但从组织管理上看，又具有身份上的隶属关系。这就是说，劳动合同一经签订，劳动者必须加入到用人单位中去成为对方的一员，并在用人单位内享有相应的权利和承担相应的义务，服从用人单位的领导和工作安排。这一特征也决定了劳动者个体在同一时期只能与一个用人单位签订劳动合同，而不能同时与两个或两个以上的用人单位签订劳动合同。3) 约定试用期。劳动合同除规定合同期限的有效时间外，一般还应明确规定一定的试用期限，一般为3至6个月，最长不得超过6个月。试用期满双方愿意继续履行合同，则合同继续有效。4) 劳动合同在一定条件下，往往涉及到第三人的利益关系。劳动合同不但明确规定合同双方当事人的责、权、利，而且还直接涉及到劳动者的直系亲属的住房、医疗等问题；职工因病、工伤、残废、生育、年老或死亡等原因部分或全部丧失劳动能力时，用人单位应及时给予一定的物质帮助。上面我们分析了劳动合同这一概念，请同学们看

下图，思考并回答三个问题：1) 劳动合同双方当事人应是谁？2) 双方当事人为解决什么问题而达成协议签订合同？3) 劳动合同具有什么性质与特征？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)