

秘书工作要发挥大家的积极性创造性 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/60/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E5_B7_A5_E4_c39_60100.htm（实例）秘书专业毕业生小c分配到某单位秘书科工作。上班不久，他发现单位的公文用纸不合规范，不是用16开型正式公文用纸，向秘书科长指出这一问题，科长说：“我们单位一直用这种纸.没必要改用其它纸型。再说，我们主任也不喜欢新来秘书挑单位的毛病。”试从秘书环境角度分析该秘书部门的组织状况存在哪些方面问题？（评析）独断式管理方式、放任式管理方式都是不正确的，都不利于人员积极性的发挥。案例中的秘书环境是独断式管理方式造成的，主要责任由主任负责，因为管理方式在很大程度上取决于领导。案例中小C的意见是正确的。如果运用科学化管理方式，就应该正视小C的意见并加以改进，而且应该进一步发动大家献计献策，优化内部环境。因为环境优化不仅仅是部门主管的事，而且也需要全体成员同心协力，共同创造良好的工作环境，这样才能形成内部的集体荣誉感、归属感，形成强烈的向心力。所以小C工作中的积极性是应该珍惜并加以爱护的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com