

秘书应具备怎样的职业道德 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/60/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E5_BA_94_E5_c39_60231.htm（实例）某保安服务中心年度总结暨表彰大会召开之前，经理看了各保安部上报的材料，发现上报的材料都只报喜不报忧。为落实材料，派秘书调查落实。秘书接到任务后，只是根据各保安部所记载的材料和上报材料进行比较核对，然后据此写了一个报告呈送经理会议，作为年终总结评比的主要依据。结果贡献大、成绩突出的没有评上，而个别虚报数字写假材料的反被评为年度先进单位，挫伤了群众的积极性，影响了年终评比的质量。造成评比不准的原因何在？本案例说明秘书应具备怎样的职业道德？（评析）造成评价不准的原因，在于秘书写的报告所依据的事实没有经过深入的调查研究。调查研究，朴素求实，给领导提供翔实材料，是一个秘书乐业敬业的表现，是秘书职业道德的要求。经理已经发现了上报的材料只报喜不报忧，派秘书调查落实，领导意图是很明确的，而秘书却依据只报喜不报忧的材料写了一个报告，反映出浮夸不务实的工作作风。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com