

秘书资格考试指导之秘书写作：基本情况调查报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/60/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A7\\_98\\_E4\\_B9\\_A6\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c39\\_60375.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/60/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E8_B5_84_E6_c39_60375.htm) 山东省进城务工青年基本情况调查报告 我省进城务工青年动态积聚数量约920万，并正以约每年5%的速度增长。据估算，进城务工青年对我省GDP增长贡献率达10%以上，已经成为山东现代化建设的一支重要力量。但这个群体尚属弱势群体，亟需社会给予高度关注。由于一些问题解决得不好，已经形成社会问题，如每年春节前后的“民工潮”就是一个例证。为全面系统地掌握我省进城务工青年群体的基本情况，协助政府做好这一群体的工作，团省委组成调查组，在全省范围内就此问题进行了专题调查。现将调查情况汇报如下。

一、基本情况

- 1、进城务工青年地区构成。本省籍600万，占62%；外省籍310万，占38%。外籍进城务工青年主要来自安徽、河南两省及东北地区。
- 2、进城务工青年的年龄及性别构成。16---18岁的占3%，19---28岁的占70%；2835岁的占20%；35岁以上的占7%。男的占85%，女的占15%。
- 3、进城务工青年从事职业构成。建筑、纺织、加工、保安、保姆业为进城务工青年集中行业。从事苦、脏、累、险的普通工占70%，技术工14%，专业人员11%，管理人员5%。民营经济、第三产业，主要以吸纳进城务工青年为主。
- 4、进城务工青年的基本素质构成。小学毕业的占21%；中学毕业的占55%；高中毕业的占17%；大专以上的占7%。
- 5、进城务工青年的收入构成。月收入300---600元的占71%；月收入600---800元的占24%；月收入800元以上的占5%。

二、主要特点

- 1、渴望赚钱。调查显示

，70%以上的农村青年进城打工，主要是为了赚钱。其中，50%是因家庭生活困难所迫。但95%以上的青年反对为赚钱不择手段，主张勤劳致富、智力致富。

2、希望学技能和长见识。20%的农村青年进城打工的主要目的是为了学点本领和长见识，寻求更大的发展机会。以赚钱为主要目的的进城务工青年，也大都希望在打工的过程中学到一技之长和增长见识。

3、盼望创业。40%的进城务工青年希望将来自己创业。近十年来，全省约有5万进城务工青年返乡或就地做起了“老板”或企业“白领”。盼望创业的进城务工青年大都知识层次较高或十分注意学习。

三、存在问题

1、文化素质亟待提高。近几年，用人单位对民工文化程度要求普遍提高。眼下进城务工青年的素质构成明显不适应用人单位的要求，就是文化程度较高的这部分进城务工青年，因为技术能力不强或不对路，一时也难以找到工作。进城务工青年偏低的素质构成，是造成青年民工供大于求、供需脱节的重要原因。另一方面，已经就业的青年民工，也必须通过各种实践或培训的形式提高素质，否则，他们作为一支重要劳动大军，将直接影响我省科教兴鲁战略的实施和产业结构调整。

2、权益保障亟待加强。首先，就进城务工青年本身而言，近年来虽然保护自身合法权益的意识逐年增强，但与社会其他群体相比，总体上维权意识还比较朦胧。据调查，只有18%的进城务工青年了解《劳动法》，21%的人参加了社会保险，劳动合同签定率也只有19%。其次，就用工单位而言，拖欠、克扣或拒发青年民工工资的现象相当普遍，约有54%的企业有这种情况。13%的企业老板对员工有体罚和辱骂现象。违反《劳动法》的超时疲劳工作现象严重。进城务工青年的劳

动保护条件和工作条件普遍较差有些甚至极差。第三，就地方政府部门而言，有些地方只顾本地经济发展，对侵害进城务工青年权益的案件监管不力，大多数侵权案件得不到及时解决。总体而言，进城务工青年的权益保护与他们的贡献不成比例，处于失衡状态。

3、政府管理亟待完善。相对于数量日益庞大的农民进城工，有的地方政府管理是被动的、滞后的。主要表现是：效率低下的计划式管理占主导地位；重视行政管理，忽视引导机制；重视强制手段，忽视群众参与；重视地方部门利益，忽视共同利益。这些管理方式常常把管理对象推向对立面，违背了管理初衷，诱发了许多负面不安全的因素。

4、城市人的观念亟待改变。城市人歧视、排斥进城务工者的思想依然存在，60%的进城务工青年认为受到过城市人的不公平待遇，90%的有客居他乡之感，不能真正融入当地社会。有相当多的农民工感到与城市工相比，同工不同酬，晋升机会少，政治待遇差。而有的地方和企业还制定了明显的歧视性政策和规定。

5、组织建设亟待加强。进城务工青年大多处于散兵游勇状态，就是在进城务工青年比较集中的企业，有的也未建立起共青团组织。建团率低的原因主要有四点：（1）企业主认识不足。（2）部分党政领导对在非公有制企业建团认识不够。（3）务工青年团员意识不强。（4）非公有制企业建团工作定位不明。

6、文化生活亟待丰富。进城务工青年远离家乡和亲人，工作繁重，有些企业甚至采用封闭式管理，企业为他们提供的文化娱乐设施一般很少，甚至没有，因而进城务工青年的生活圈子狭小，极易产生孤独感和失落感。70%的进城务工青年感到“苦闷”、“无聊”，业余文化生活贫乏枯燥。

#### 四、对策与建议 1

、改善政府管理。（1）取消歧视性政策和地方保护主义，打破城乡分割管理体制，制定公平的就业政策，建立起市场经济条件下的新型城乡关系，保证进城务工青年的合法权益与劳动安全，保证他们能享受到与当地城市居民相等的基本公共服务。（2）改革滞后的户籍制度。把进城务工青年的养老、医疗、子女入学等纳入社会统筹和城市管理。济南市今年初取消了外来人口管理费，受到了进城务工青年的热烈欢迎。（3）建立起政府牵头、劳动部门为主、社会有关方面共同参与的进城务工青年管理体系和服务体系。通过健全有关政策法规，转变工作方式，建立起以引导与服务为核心的管理机制。

2、努力提高素质。首先要树立一种观念。进城务工青年是重要的人力资源，不是包袱和累赘，关键是要引导好、使用好和进一步开发好，将丰富的人力资源转变为巨大的人才优势。第二，将进城务工青年培训纳入政府行为，由政府统一制定教育培训计划，并实施分类指导。具有一定规模的企业要实行“谁用人、谁管理、谁培训”原则。小型分散单位的进城务工青年培训应建立由劳动部门为主导，社会有关方面广泛参与，以实用技能培训为主，辅之以学历教育的分层次、多渠道的培训体系。形成学习、考核、发证、上岗四位一体的管理机制。第三，建立进城务工青年学习成才激励机制。制定奖励办法，建立奖励基金，对学有所成的进城务工青年进行物质和精神奖励。

3、保障合法权益。针对维护进城务工青年合法权益的有关法律严重滞后、有关法律援助匮乏和进城务工青年法律素质不高等问题，应当采取如下对策：（1）对进城务工青年加强法制教育，提高他们运用法律武器维护自身合法权益的意识和能力。（2）从平等、服务

的角度出发制定相关政策。同时，联合有关部门加强安全检查，开展“平安打工”活动，采取有效措施解决劳动安全、人身伤害、工资拖欠等问题。（3）高效率提供司法监督和法律援助。充分发挥“青少年维权中心”的作用，构建以青少年维权中心为龙头，以维权联系点为纽带，以各级优秀青少年维权岗为依托的一体化维权服务网络。

#### 4、建立组织体系。

如果不把进城务工青年组织起来，管理、培训、服务都不好搞。组织进城务工青年，共青团最有优势，也最有条件。目前，团组织对进城务工青年的覆盖率还不高，需加大力度，建立起以共青团为核心，以各类兴趣社团为辅助的组织体系。这样，既能发挥共青团的桥梁纽带作用，达到团结、教育、组织、管理进城务工青年的目的，又有利于塑造健康向上的打工文化，丰富进城务工青年业余生活。

#### 5、宣传选树典型。

（1）充分发挥正确的舆论导向作用。大力宣传进城务工青年在城乡两个文明建设中发挥的重要作用，引导城市居民正确认识和客观评价进城务工青年对社会的积极贡献，体谅他们的难处、理解他们的工作，尊重他们的人格。同时，发挥好新闻媒体的监督作用，曝光、鞭挞侵害进城务工青年合法权益的企业、个人和行为，真正为他们做一些实事、好事。

（2）开展优秀进城务工青年评选活动，选树一批进城务工青年先进典型，激励他们树立荣誉感、使命感和主人翁责任感，带动更多的进城务工青年争做守法的公民、学习的模范、创业的先锋、致富的骨干。

共青团山东省委二00二年四月

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)