

秘书要积极适应领导特点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/60/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E8_A6_81_E7_c39_60422.htm 秘书要密切同领导的合作共事关系，做好辅助工作，必须研究相适应领导的特点。

否则，你为他写讲话稿，他讲不上口，不合口味。你写的文件，他认为不合他的文风。你安排的活动，不合他的兴趣和要求。甚至你说话也同他说不到一起。这样不仅搞不好同领导的关系，而且很难履行职责，也发挥不好参谋助手作用。那么，秘书应该如何适应领导的特点呢？了解特点 适应特点 每个领导都有自己不同的特点，秘书要通过观察，了解领导的特点。一是要了解领导方式的特点。每个领导都有自己独特的、习惯的领导方式，国外有的学者把领导方式分为四种：发号施令式、叫卖式、协商式、民主参与式。秘书在安排活动、讨论决策、布置工作、了解情况时，要注意适应领导方式的特点。二是要了解领导作风的特点。有的果断、有魄力、敢于负责，有的谨慎、细致，甚至有点优柔寡断。有的深入基层，就地指导。有的下去主要是去发现问题，总结经验，回到机关开会指导。有的领导办事善于自己直接打电话和亲自动手写函，秘书就要做好登记备案。有的领导喜欢让秘书办些小事，秘书就要勤快一点。有的有强烈的竞争意识和进取心，有的不愿冒尖，害怕出漏子，只求平安无事等等。三是要了解领导文风的特点。领导的口语习惯在写讲话稿时要尽量适应，有的领导在大会上讲话喜欢条理清晰，秘书拟稿应尽量眉目清楚，简明扼要。有的领导喜欢讲话生动具体，就事论理，秘书起草时应多用实例。有的视力不佳，秘书的字要尽量写大

一点，笔划清楚点。有的领导讲话不愿用稿子，秘书要做好记录，事后整理成文。有的领导喜欢材料通俗生动，有的要求观点新颖、准确，有的要求每个观点都有“根据”，有的喜欢具体材料，有的反对具体事太多。秘书在为领导起草文件时，要注意适应领导的要求。四是要了解领导知识占有特点。文化高还是低，长于文科还是长于理科，有无古文修养，是否喜欢引经据典，都要了解。对不懂古文的，不要在讲话稿中引古语典故，一些生僻字，尽量在旁边注音。五是要了解领导工作、生活特点。有的喜欢关起门来独立思考，秘书要尽量不让人去打搅，有的喜欢同大家议论，秘书应根据领导意图，找有关同志，议论风生，集体探讨。有的喜欢白天工作，有的喜欢晚上工作。秘书要注意改变自己的习惯，适应领导的生活规律，安排好工作和生活。六是要了解领导的兴趣爱好。有的喜欢文艺，有的喜欢体育，有的喜欢跳舞，有的喜欢下棋，秘书要从有利于工作和领导休息出发，安排好有关的领导活动。不要专拣领导不喜欢的活动，硬要安排领导参加。研究特点积极补偿任何特点，总是一分为二的。秘书对于领导的特点，要注意研究，扬其长，补其短。这就是对领导特点的积极适应，而不能消极适应。具有果断、干脆、负责作风的领导，有时会失之过急、考虑不周，秘书要及时提醒，或适当补充，避免决断失误。具有谨慎、过细作风的领导，要注意提醒不要过于谨慎，延时误事，造成损失。喜欢同秘书部门讨论问题的领导，要注意提供情况和工作建议，各种不同意见都应畅所欲言，知无不言，言无不尽。没有同秘书部门平等讨论习惯的领导，秘书部门要大量提供情况，提出经过论证的成熟意见，不要提不成熟的意见。总之，不能消

极地顺应领导特点，而应积极地补偿领导的弱点，这样才能有效地帮助领导，赢得信任，做好工作，决不可利用领导弱点以谋私，助长领导的弱点。区别特点 搞好辅助 领导交代意图具有不同特点，要区别情况，适应各自的特点，落实领导意图。比如，领导交代起草文电，特点大不一样。有的领导观点准确，逻辑严密，几乎是“出口成章”，对这种领导，秘书应当快速作好记录，注意把口语变成文字语言，逐条推敲观点、论据，补充必要材料，使之更加严密，考虑文件的用法、题目。有的只交代意向，没有具体观点，这要靠秘书去收集有关资料，考虑谋篇布局，列出提纲经领导审定后动笔。有的领导善于提出新观点，但有时不够精确、严密，对整个文件的内容缺乏具体交代，秘书既要推敲领导的新观点，又要收集材料，考虑结构，然后动笔。有的领导在交代时，常爱长篇大论，有时甚至漫无边际，秘书要善于捕捉领导的主要观点和意图，最后提出自己的看法，领导同意后，再集中收集资料，研究提纲，动手写作。还有的领导，交代写文件、讲话稿只指方向，不讲内容，也不同秘书研究。在这种情况下，秘书就要下大功夫。秘书既不要因为领导交代不细而认为“领导没水平”，有怨气，也不要因领导交代过细而认为“婆婆妈妈”而厌烦。要适应各自的特点做好辅助工作，克尽职责。除在交待写文件时领导各有特点外，在指导调查研究、布置工作、听取汇报、阅读文件以及生活事务方面，领导都有各自的特点。秘书应当区别特点，搞好辅助。

100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com