

咨询工程师考试：工程咨询单位的人力资源管理咨询工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/600/2021_2022__E5_92_A8_E8_AF_A2_E5_B7_A5_E7_c60_600190.htm

人力资源管理是指合理开发使用人力资源充分调动广大员工积极性的一系列过程，包括人力资源规划、招聘、任用、培训、激励和调整等活动。

（一）人力资源规划来源：考试大 工程咨询单位人力资源规划一般包括：1. 资源现有状况，如高级、中级、初级技术人员等；2. 执行中的和潜在的咨询项目所需人力资源清单；3. 分析预测人力资源的短缺或过剩状况；来源：考试大 4. 人力资源获取、利用、开发和调整规划：

（二）招聘管理 招聘一般通过内部选拔和外部招聘两个渠道获得所需要的人员，通常采用以下步骤：1. 简历的评审；2. 相关知识测试；3. 面试；4. 评审与笔选；5. 体检6. 人员录用。

（三）员工培训 员工是培养造就高素质专业人才的重要来源。员工培训可以采取上岗前培训、岗位培训和脱产继续教育等形式。其中岗位培训有三种常见的方法：指导、工作轮换和承担专门任务。

（四）工作考评 员工工作考评可以通过个人或小组工作总结、工作鉴定等方式进行。百考试题 - 全国最大教育类网站(www.Examda.com)

（五）激励机制 激励机制包括员工培养、职位（或职称）晋升、薪金酬劳、社会福利等措施。

（六）建立高效团队 工程咨询单位要靠集体智慧和能力开展业务，应重视团队的建设。团队建设的中心任务是增强单位的凝聚力和向心力。百考试题论坛

（七）建立咨询专家库 工程咨询单位开展业务的重要依托是拥有一批高素质、高水平的专家。一个知识结构合理、覆盖面大、运行灵活的专

家库是工程咨询单位的重要资源。专家库一般实行专家注册登记制，咨询单位依照委托任务的需要，根据专家库的信息聘请专家，采取相对固定或一事一聘的方式。国内有些咨询单位则采取建立专家委员会的管理办法，专家委员会联系社会各方面专家，吸纳国内外优秀专业人才，为咨询单位开展咨询业务充当顾问专家。国际上通行的咨询单位的专家库输入了咨询单位所需的专家数据信息，包括专业特长、业务水平、工作能力等，特别注重工作经验和经历。咨询单位大部分咨询业务依靠专家来完成，项目经理主要起把握方向和组织协调作用。咨询专家多数也是咨询工程师，能够独立完成咨询任务。编辑推荐：咨询工程师：工程咨询信息的筛选和鉴定 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com