

费用定额其他费用规定概预算编制办法修编说明3造价工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/601/2021_2022__E8_B4_B9_E7_94_A8_E5_AE_9A_E9_c56_601162.htm 把造价师站点加入收藏夹二、主要参数的取定及费率测算方法 1.施工企业全员

职工比例的确定：（1）生产工人占全员职工的78%；（2）非生产人员占全员职工的22%。其中：管理人员和技术人员占18%、采购保管人员占2.5%，福利人员占1.5%。采购人员和福利人员的各项开支分别在采购保管费和提取的职工福利费中支付。 2.有效施工天数的确定：石油建设工程统一取定为全年有效施工天数为239天。即： $365-78-7-41=239$ （天）其中：

78天为每周1天半的全年合计休息天数，7天为法定节假日，41天为非生产工日数。 3.生产工人工日单价的确定：根据建设部、建设银行建标（1993）894号文件规定的费用项目和有关政策规定的工资发放标准逐项计算，其分项如下：六类地区人工工日单价确定为23.85元/工日 其中： 工资 10.93元 工资性补贴 5.88元 辅助工资 2.88元 职工福利费 2.76元 劳动保护费 1.40元 上述各项详见附表-2，人工工日单价测算表。六类地区人工单价标准作为计算基本直接费内人工费与各项取费基数的依据。附表（2）人工工日单价测算表

序号	项目名称	计算式	工日单价(元/工日)	说明	合计
1.98	5.88				
2.83	2.76				
1.4					
			23.85		

1.有效施工天数的确定： $365-(78+7+41)$ 天= 239 天 (1)星期天： $365 \div 7 \times 1.5=78$ 天，(2)法定节假日7天，(3)非工作日41天 2.岗位工资根据93中油劳字第393号文件规定测算出72元/人#8226.月。 一 工资 2.78 6.86 1.29=10.93

10.93 3.技能工资为石油企业16级正160元/人#8226.月，粮煤

贴2元，交通补贴5元；流贴根据建人字(93)348号文规定3.5元/人，房租根据(93)中油体改字第397号文规定，取定为工资的10%。2 技能工资 $160 \div 23.33=6.86$ 6.辅助工资根据(90)中油基13号文规定非作业工日为41天，其中：开会学习4天，技术培训5天，调动工作1天，探亲假7天，气候影响8天，女工哺乳1天，病事假3天，婚、丧、产假2天，休假根据中共中央、国务院职工休假问题的通知，中发电(91)2号文件精神规定，全员职工休假平均取定10天。3 年功工资 $30 \div 23.33=1.29$ 二 工资性补贴 $(8.15 + 2.5 + 3.5 \times 23.33 + 10.93 \times 23.33 \times 10\%) \div 23.33=109.16 \div 23.33=5.88$ 5.88 7.职工福利根据国家标准规定提取系数为14%。8.劳动保护费根据(93)中油基字第511号文件确定。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com