

2005年人力资源管理专业知识与实务及答案经济师考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/604/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c49_604309.htm

一、单项选择题(共60题，每题1分。每题的备选项中，只有1个最符合题意)

- 1.概括化的经验系统是指()。 A.技能 B.能力 C.情绪 D.知识
- 2.当人们对一个问题了解较少时.预先的警告和态度改变之间的关系为() A.预先的警告无助于态度改变 B.预先的警告有助于态度改变 C.预先的警告不影响态度改变 D.两者关系不确定
- 3.关于人格的陈述，错误的是()。 A.人格是相对稳定的，这是说一个人再不同的情景中采取的态度和行为反映都是一样的 B.人格受遗传影响 C.人格会受到环境的塑造 D.人格很难在短期内发生改变
- 4.言语表情不包括()： A.说话的语调 B.说话的速度 C.说话的内容 D.说话的节奏
- 5.研究发现，当团体的规模达到()人时，团体对个体造成的从众压力最大。 A.4 B.8 C.10 D.20
- 6.正式规范在()中不存。 A.指挥团体 B.团队 C.任务团体 D.联谊团体
- 7.属于工具性价值观的是()。 A.诚实正直 B.成就感 C.社会承认 D.家庭安全
- 8.关于工作满意度的陈述，正确的是()。 A.不同企业间工作满意度的比较没有意义 B.工作满意度被看作是一种整体的态度，不具有多维性 C.报酬、晋升等制度是否公平会极大地影响员工的工作满意度 D.高工作满意度一定会导致高工作绩效
- 9.人力资源的能动性特征不包括()。 A.人在生产活动中处于主体地位，对其他因素具有支配作用 B.人力资源在活动过程中是可以被激励的 C.人力资源如果长期不用，就会荒废和退化 D.人可以有效地对自身活动做出选择，调整自身与外界环境的关系
- 10.关于人力资源管理的重要任务，错误的陈述是()

。A.维持并改进员工队伍的素质，以提高组织的产品和服务的质量
B.促使员工将组织的成功当作自己的义务，进而提高员工和组织整体的业绩
C.维护组织政策的稳定性，避免人事政策随外界环境的改变而变化
D.支持合理的组织文化，改善组织文化中不合理的地方

11.在一般的组织中，人力资源经理属于()管理者。A.职能 B.高层 C.业务 D.直线

12.关于人力资源多面手(兼通多种人力资源管理职能)。A.他们是较高层级的人力资源管理者
B.他们承担多种相互联系的人力资源管理职能
C.他们直接向组织的高层管理者或业务部门经理进行报告
D.他们专注于人力资源管理职能的某一方面

13.关于企业人力资源共享服务中心，正确的表述是()。A.使人力资源管理者避免陷入例行公事之中
B.不利于降低成本
C.是中小企业中一个相对独立的机构
D.无法为管理者和员工提供直接的支持

14.关于人力资源管理与人事管理关系的陈述，正确的是()。A.对人的认识不同
B.基本职能相回
C.面对的管理对象不同
D.产生的时代背景相同

15.消除企业内劳动力剩余的方法不包括()。A.加班 B.限制雇佣
C.裁员 D.提前退休

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com