

2009年初级经济师人力辅导：工资差别相关知识经济师考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/604/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_604456.htm 欢迎进入：2009年经济师考试

报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛（1）工资差别的基本概念工资差别是指各类人员的工资在水平上的差异。（2）工资差别形成的本质原因及其对资源配置的影响一方面，工资差别从本质上讲是同劳动相联系的，只要劳动者的素质和技能不能完全相同（或如经济学上常说的存在劳动力不同质现象），劳动条件的差别无法消除，工资差别就不可能消除；另一方面，工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在整个社会范围内不断重新配置资源的功能，它会激励劳动者从低生产率的工作岗位、企业、行业或产业部门、职业甚至国家向高生产率的地方转移，从而优化劳动力资源配置效率，这对于社会经济的发展具有积极的作用。（3）不同产业部门之间工资差别形成的主要原因熟练劳动力所占比重技术经济特点发展阶段工会化程度地理位置（4）不同职业之间形成工资差别的主要原因不同职业在劳动强度和劳动条件方面的差别不同职业引起的愉快或不愉快程度有差别不同职业具备从业能力的难易程度有差别不同职业所具有的社会安全程度即工作保障和职业稳定程度不同不同职业要求从业者所承担的责任程度是有差别的（5）补偿性工资差别、技能性或竞争性工资差别以及垄断性工资差别的形成原因补偿性工资差别的形成原因：由于在工作条件和社会环境方面处于不利地位使他们不得不承受更多的生理和（或）心理上的压力，承受了更高的“劳动的负效用、即劳

动所引起的劳累、紧张、枯燥、疲倦、痛苦和危险的感受或压力，因此在某种程度上，可以认为，他们比那些没有这样的感受或压力的人付出了更多的劳动，因而需要对他们所付出的这部分劳动予以补偿。技能性或竞争性工资差别的形成原因：高质量的劳动力通常有高的劳动效率，从而工资也较高；质量较低的劳动力因效率低而通常也只有较低的工资。垄断性工资差别的形成原因：非自然性垄断所造成的工资收入差别；自然性垄断所造成的工资收入差别 例题（单选）工资差别从本质上讲是同（）相联系的。A工资率 B. 生产率 C. 劳动 D 技术水平 答案：C 相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析 2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率 初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总 百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com