

2009年初级经济师人力辅导：劳动力市场运行简述经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/604/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_88\\_9D\\_c49\\_604464.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/604/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_604464.htm) 欢迎进入：2009年经济师考试

报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛

1. 派生需求的基本原理派生需求，即由于对某种能够给人带来满足的最终产品的需求而导致的对于生产这种产品的生产要素的需求。
2. 派生需求特点对劳动力需求所产生的影响由于劳动方属于一种生产要素，因而，对劳动力的需求就是一种间接需求或派生需求。派生需求的性质导致了劳动力的需求要受到多种因素的制约。
3. 劳动力需求的基本概念劳动力需求，从宏观角度来说，是指在一定的市场工资率下，各行业的劳动力需求量总和。从微观的角度来看，则是指在一定的市场工资率下，企业所需要的某种既定质量的劳动力的数量。
4. 工资率变化与劳动力需求之间的关系通常情况下，在某一时点上，市场工资率越高，企业的劳动力需求量就越少；反之，工资率越低，则劳动力需求量就越大。劳动力需求曲线是自左上方向右下方倾斜的，斜率为负。
5. 工资率变化的规模效应对劳动力需求的影响工资率上升导致生产规模缩减，又因生产规模缩减导致劳动力需求数量下降的规模效应。同样，工资率下降也同样会导致规模效应的出现，只不过在其他条件不变的情况下，工资率的下降会导致企业规模的扩大，而企业规模的扩大又会导致劳动力需求量的上升。
6. 工资率变化的替代效应对劳动力需求的影响工资率上升导致劳动力的相对价格上升，而劳动力相对价格上升导致雇主用资本替代劳动，结果造成劳动力需求量减少的替代效应。工资率的下

降同样会导致替代效应，只不过在其他条件不变而工资率下降的时候会形成劳动力的价格相对于资本价格下降的局面，从而导致以利润最大化为目标的雇主用劳动力来替代资本，结果造成劳动力需求数量的增加。

7.工资率以外的其他要素变化对劳动力需求的影响

产品需求变化对劳动力需求量的影响

资本价格变化对劳动力需求的影响

相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析

2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率

初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总

百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)