

2009年初级经济师人力辅导：人力资源培训开发的类型经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/604/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_88\\_9D\\_c49\\_604470.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/604/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_604470.htm)

欢迎进入：2009年经济师考试报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛 人力资源培训开发的类型（1）不同对象的培训开发：决策管理层、监督管理层、专业技术人员及操作人员层（2）不同内容的培训开发：基础知识教育、专业知识教育、操作技能培训和开发、价值观及企业文化塑造（3）不同时间阶段的培训开发：岗前培训和开发、在职培训和开发、职外培训和开发（4）不同地点的培训开发：内部培训与开发（在岗和岗外）、外部培训和开发（优缺点）相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)