

2009年初级人力辅导：薪酬调查基本知识经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/604/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_604475.htm 欢迎进入：2009年经济师考试

报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛（1）薪酬调查的概念、目的、调查对象及调查的内容薪酬调查：通过各种正当的手段，来获取相关企业各职位的薪酬水平及相关信息。目的：主要是建立企业的薪酬构成，根据市场薪酬水平确定企业薪酬定位，既保持企业在产品市场中的竞争力，又能吸引、保留和激励企业所需人才。调查对象：本企业有竞争关系的企业或者同行业的类似企业调查内容：（2）薪酬调查的步骤确定调查目的、确定调查范围、选择调查方式、统计分析调查数据、提交薪酬调查分析报告（3）薪酬调查需

注意的问题 调查结果中对职位的描述是否清楚 职位层级是否清晰、细化 调查数据是否最新，是否与目前的法律、法规相违背。 劳动力市场是否合适 薪酬调查的对象是否是本企业在人才、产品和市场等方面的竞争对手 数据的统计处理方法 数据收集的途径。相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com