

2009年初级人力辅导：薪酬管理决策及影响因素经济师考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/604/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_604477.htm

欢迎进入：2009年经济师考试
报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛（1）
薪酬体系设计的原则 传统的薪酬体系设计原则公平性原则、
竞争性的原则、激励性的原则、经济性原则、合法性原则现代
薪酬体系设计的原则：团队性原则、隐性报酬原则（2）职位
薪酬体系设计的基本步骤明确企业基本现状及战略目标工作
分析及工作评价薪酬调查确定薪酬水平薪酬结构设计薪酬
预算与控制（3）技能薪酬体系设计的基本步骤技能分析机能
评价技能定价技能管理（4）能力薪酬体系设计的流程进行工
作分析，划分职类和职种任职资格体系的建立职种价值评价
员工任职资格鉴定相关链接：2009年经济师初级基础知识精
选习题及答案解析2009年经济师考试复习：八种方法提高你
的记忆效率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇
总百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com