

二级建造师机电安装工程施工管理(4)二级建造师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/604/2021_2022__E4_BA_8C_E7_BA_A7_E5_BB_BA_E9_c55_604262.htm

2M312014劳务分包合同的管理

1. 劳务分包合同的特点 劳务分包合同与施工总承包合同和专业承(分)包合同有着明显的不同，其具有如下特点：(1)劳务分包工程范围不同。（劳务作业，有13个类别）。(2)劳务分包工程内容不同。(3)劳务分包工程的特点。（比较专一）(4)劳务分包合同的内容比较简单（填空式合同文本，不再分为协议书、通用条款和专用条款）。

2. 劳务分包合同的签订 (1)劳务分包合同的签订依据是国家的法律和法规。(2)劳务分包合同的签订原则是遵循平等、自愿、公平和诚实信用原则。(3)劳务分包合同的签订前提是：必须是施工总承包人和发包人签订了施工承包合同，或专业工程承(分)包人和发包人(施工总承包人)签订了专业工程承包合同或分包合同。

3. 劳务分包合同的主要内容 (1)劳务分包人资质情况。(2)劳务分包工作对象及提供劳务内容。(3)分包工作期限。收藏你的好资料！(4)质量标准。工程质量应按总(分)包合同有关质量的约定、国家现行的施工质量验收规范等。(5)合同文件及解释顺序。组成本合同的文件及优先解释顺序如下：本合同；本合同附件；本工程施工总承包合同；本工程施工专业承(分)包合同。(6)标准规范。(7)总(分)包合同。规定工程承包人应提供总(分)包合同(有关承包工程的价格细节除外)，供劳务分包人查阅。劳务分包人应全面了解总(分)包合同的各项规定(有关承包工程的价格细节除外)。(8)图纸。(9)项目经理的基本情况。(10)工程承包人义务。(11)劳务分

包人义务。(12)安全施工与检查、安全防护、事故处理。(13)保险。(14)材料、设备供应。(15)劳务报酬。可选择三种方式中的一种方式计算：固定劳务报酬(含管理费)：约定不同工种劳务的计时单价(含管理费)，按确认的工时计算；约定不同工作成果的计件单价(含管理费)，按确认的工程量计算。(16)工时及工程量的确认。(17)劳务报酬的中间支付。(18)施工机具、周转材料供应。(19)施工变更、施工验收、施工配合。(20)劳务报酬最终支付。(21)违约责任、索赔、争议。(22)禁止转包或再分包。(23)不可抗力、文物和地下障碍物。(24)合同解除、合同终止。(25)合同份数、补充条款、合同生效。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com