

昆明选调公务员笔试467公务员竞昆明76岗位 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/605/2021_2022__E6_98_86_E6_98_8E_E9_80_89_E8_c26_605583.htm

昨天上午，467名报考者参加了昆明市部分县区和市属机关公开选调公务员笔试。在去年推行公开选调的基础上，今年我市公开选调的76个岗位，吸引了众多省内甚至省外的报考者，市台办一岗位竟有60人报名，报考比例高达1:60。去年，我市结合实际制定出台了《昆明市机关公开选调公务员暂行办法》，首次明确规定，从市级机关以外调入科级及其以下公务员，以及五华区、盘龙区、官渡区、西山区、呈贡县（以下简称“四区一县”）机关从四区一县机关以外调入主任科员及以下非领导职务公务员的，一律实行公开选调。在此基础上，昆明市纪委、市监察局、市委政研室及呈贡县等13家市属机关和县区参加，选调除市委政研室是面向全国外，其余均为省内。此次参加选调公务员的单位包括昆明市纪委、市台办、主城四区及呈贡县等多家市属机关和县区，共提供选调岗位76个。此次选调中不少岗位都是面向全国招考，这自然吸引了不少云南地州和省外的公务员报考。经过资格审查，昨日共有467人参加了笔试，其中最先公示的市人民政府台湾事务办公室一岗位报考者达到60人。与招录公务员不同，此次公务员选调更加注重考察应试者的综合分析能力、组织协调能力、决策应变能力。这些内容若在平时没有工作经验，想得高分很难。笔试包括时事政治和公共管理基础知识等内容。来自嵩明县检察院的汪女士报考了昆明市检查院，她表示试题和实际结合比较紧密，整体难度并算大，她很感谢公开选调考试

为她提供一个公公开竞争的平台。“公平公开，择优调入，这使我市公务员的调动、流动由‘伯乐相马’时代进入了‘赛场竞争’时代，”昆明市委组织部干部综合处副处长李俊涛认为，公开选调让公务员的调配管理工作更加公开透明，也进一步扩大了选人用人的范围，为更多的优秀人才来昆工作提供了广阔的平台。今后，我市每年将举行两次这样的公务员公开选调工作。据悉，此次笔试将根据成绩，每个职位从高分到低分按照选调职位数1:2的比例确定面试人选。市级机关面试将于6月19日上午进行，面试地点设在云南大学科技楼；县（市）区级机关的面试时间地点由县（市）区级组织、人事部门自行确定。整个面试工作于6月23日前完成。