

人力资源行业新闻之今年加薪幅度创四年新低
人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/606/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_606571.htm 一项新出炉的“企业人力资源管理现状调研”显示，薪酬增长率连年攀升的现象首被打破，今年企业的加薪幅度将达2006年以来最低值。薪酬半数企业无固定调薪次数 在关于薪酬增长比例的调查中，增长的比例为75%，持平的为19%，下降的为6%，其中六成多企业涨薪幅度不超过10%。根据同类调查统计，之前三年的薪酬增长率分别为8.6%，9.7%和13.8%，预计2009年薪酬增长率为7.8%，近些年薪酬增长率持续攀升的情况将被打破。在关于薪酬调整频率的调查中，53%的样本企业无固定调薪次数，每年一次的为41%，每年两次或以上的占6%。一半多的企业并没有固定的调薪政策，而是随着市场薪酬的变化，被动采取相应的调整。薪酬管理作为人力资源管理的重要内容，没有完善的管理体系，是目前人力资源管理急需解决的问题。在毕业生起薪的调查中，84%的企业有毕业生招聘计划，其中近五成企业起薪点无变化，27%上升，9%下降。企业在招聘毕业生的起薪点上与去年基本持平并略有增长，说明企业在储备人才方面的重视程度并未降低。福利六成企业不给住房公积金 在企业现行的福利和补贴政策上，法定社会保险比例为86%，住房公积金比例为40%。提供膳食、通讯、交通、节日、体检、教育培训、旅游等相关福利补贴的企业超过三成，是目前主流的福利补贴项目。在基本年休假的调查中，29%的企业无相关政策，18%有固定年休假，天数与入职时间无关，53%有固定年休假，天数随入职时间递增。《职工

《带薪年休假条例》自2008年1月1日起施行以来，企业在年休假方面的福利加强了，但实施现状与规定还有一定差距。裁员69%的企业并无裁员动作。在员工流动率的调查中，10%以下流失率为32%，10%-20%的流失率为33%，20%-30%的为21%，但有14%的企业流动率大于30%。根据行业不同，员工流动率有所不同，但一般超过30%，企业存在较大运营风险，流动率过大，不仅增加招聘和培训成本，对公司员工士气也有一定打击。危机下，企业裁员现状显示：69%企业并没有裁员动作，25%企业在10%以内精简人员，4%的企业裁员10%-20%，另有3%企业裁员超过20%。在一定程度上，部分企业还是受到了经济危机的影响，裁员也是企业重新调整组织架构和业务的方法之一。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛。>>.100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com