

2009年经济师考试中级人力资源管理每日一练(6月16日)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/607/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_607412.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/607/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_607412.htm) 百考试题中级经济师出题多选题针对不公平薪酬，公平理论提出了几种关于员工改变行为的假设。下列选项描述正确的是（ ）。A．在按时计酬的情况下，过度报偿的员工创造的绩效比待遇公平的员工创造的绩效要好B．在按时计酬之下，报酬偏低的员工会降低产量或质量C．在按件计酬之下，报酬偏高的员工会降低产量D．在按件计酬之下，报酬偏高的员工会提高产量E．在按件计酬之下，报酬偏低的员工会提高产量答案：点击进入百考试题经济师论坛gt.更多资料访问2009年经济师考试:2009年经济师考试报名信息汇总百考试题论坛交流中心把百考试题经济师站点设为首页百考试题名师在线出题把百考试题经济师考试网加入收藏 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)