

社会时评：招59岁公务员是“照顾”谁？公务员考试PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/608/2021_2022__E7_A4_BE_E4_BC_9A_E6_97_B6_E8_c26_608196.htm 近日，有网友在大渝网发帖《天下最牛的公开考调》称，重庆市武隆县卫生系统最近公开考调事业人员，59岁的吴胜银、58岁的徐茂华两名即将退休的“老人”也考起了，而吴胜银在150天后将退休。县人事人才网上公布，吴胜银总成绩63.33分，徐茂华总成绩63.92分，两人均考上了县卫生局“新农合管理岗位”。对此，赞同者有之，质疑者也有之。（2009年6月15日《重庆商报》）笔者则以为，这实际上通过合法的程序照顾即将退休的“老人”。两位考上公务员的“老人”均为基层卫生院院长。在面临退休的情况下，把“一把手”的位置让给年轻人来担任，就他们本人来讲彰显了高风亮节，从组织安排来看也是一项有利于卫生事业的人事安排。问题在于，不能因为照顾他们而打破规则。从全国范围内看，哪有报考公务员不设年龄限制的？武隆县卫生局“新农合管理岗位”招收两人，恰恰只有这两位基层卫生院院长报考，无论考多少分，都会100%录取，这种情况能说是正常的么？若真的让他们给年轻人让位，完全可以让他们在原单位退居二线，待到退休年龄时正常退休。更何况，其中一人仅有150天就要退休了。让位给年轻人，显然不差150天，何必要通过走报考公务员的程序，当上了公务员再退休。同时，这也是一种资源的浪费。正如网友指出的，当前大学生就业相对困难，为何招考却不设年龄限制？这导致即将退休的高龄考生也考上线，此举有浪费公共人力资源之嫌。稍微分析一下，事情的真相恐怕是，

县卫生局暨相关领导为了“照顾”他们，即如网友所言让他们“退休后享受优质福利”。其中，背后是否有私下交易就不得而知了。按照《公务员法》的规定，录用公务员必须经过考试、面试、考核等法定程序。基层卫生院属于事业单位，要到卫生局工作必须经过录用公务员程序。于是，武隆县卫生系统便出现了即将退休“老人”考上公务员的怪现象。对此，我们不仅期待武隆县卫生局对此向社会有个满意的交代，也希望各地再找考公务员中引以为戒。更多信息请访问：[百考试题公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#) [相关链接](#)：[百考试题公务员加入收藏](#) "#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com