

中国商业联合会执业资格认证体系的由来 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/61/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E5_95_86_E4_c40_61743.htm 一、从历史延续看：

首先，1997年5月13日原国家国内贸易部印发《关于印发《关于在商业、粮食行业建立职业综合评价体系的暂行办法》的通知》（内贸行一字[1997]第47号）。根据该文件的定义，“商业、粮食行业建立职业综合评价体系”是指通过建立完整的综合评价组织机构、按照《商业粮食行业职业综合评价标准》，采取科学的方法对商业、粮食行业从业人员的职业道德、业务技能、工作业绩分别进行考核，对合格者颁发相应《职业综合评价等级证书》的制度。《商业粮食行业职业综合评价标准》包括职业道德、业务技能和工作业绩三个部分，五个等级，即：特一级、特二级、特三级、特四级、特五级（特一级为最高，特五级为最低）。其次，1999年11月1日原国家国内贸易局印发《关于发布全国商业职业综合评价体系（营业员、收银员）的通知》（内贸局发行业字[1999]第178号），建立和实施全国商业职业综合评价体系，并明确由原中国商业职业技能鉴定指导中心实施。该体系是对原国家国内贸易部“商业、粮食行业建立职业综合评价体系”的延续。再次，1998年原来国家国内贸易局印发《关于明确商业职业技能鉴定指导中心职能的通知》（[98]内贸局发行业字第97号），明确原来中国商业职业技能鉴定指导中心“接受国家国内贸易局委托和指导，根据国家有关部门的要求，承担落实商业行业职业综合评价标准、鉴定规范的制定工作，组织开展职业综合评价工作，指导行业建立健全职业综合评

价体系”二、从政策导向上看：1、中共中央办公厅、国务院办公厅《2002—2005年全国人才队伍建设规划纲要》指出：“继续推进专业技术人才管理制度改革。建立社会化的专业技术人才评价机制。完善专业技术职务聘任制度，落实用人单位聘任权。全面推进职业资格证书制度，加强职业资格的统一管理。构建专业技术人才执业资格制度体系。”2、中共中央、国务院《关于进一步加强人才工作的决定》指出：“企业经营管理人员的评价重在市场和出资人认可。”“专业技术人才的评价重在社会和业内认可。以打破专业技术职务终身制为重点，研究制定深化职称制度改革的指导意见。全面推行专业技术职业资格制度，加快执业资格制度建设。积极探索资格考试、考核和同行评议相结合的专业人才评价方法。发展和规范人才评价中介组织，在政府宏观指导下，开展以岗位要求为基础、社会化的专业技术人才评价工作。积极推进专业技术人才执业资格国际互认。”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com