

应对交通压力 北京拟在IT行业及科研单位试行弹性工作制

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/612/2021_2022__E5_BA_94_E5_AF_B9_E4_BA_A4_E9_c57_612832.htm

为缓解早晚高峰带来的拥堵，北京经过调研，拟从商业机构、大型商场开始试行错峰上下班，同时拟在IT行业、科研单位试行弹性工作制。昨天，市人大代表赵凤桐透露，具体方案政府还在拟订中。市人大代表刘国祥在去年的市人代会上提出“合理调整上下班时间”建议(见新闻附件)。市交通委对此予以回复称，本市拟试行错开上下班时间和实行弹性工作时间两种方法，缓解早晚高峰的交通压力。目前，已经在开展商业、机关企事业单位等错峰上下班的研究，并提出了调整商业、机关企事业单位上下班时间的初步方案，拟从商业机构开始实施。此外，交通委还与相关部门进行了协商，对中关村等地区进行调研，拟对某些行业(如IT行业、科研单位等)实行弹性工作制，鼓励在家网上办公。如果这些措施能够实施，则在一定程度上可以削减高峰时段的交通流峰值。据了解，截至2007年底，北京的机动车保有量已达到310万辆。市交通委表示，从城市交通运行态势来看，出行需求和机动车保有量仍在持续快速增长，高峰时段道路拥堵区域不断扩大、局部路段平均车速下降，缓解拥堵的措施大多被持续快速增长的交通需求所抵消，交通形势依然十分严峻。 -新闻附件代表建议 1.错开上下班时间。即改变就业区内所有或几组工作人员统一固定的上下班时间表。上班时间可以分为8点、8点半、9点三个时段，下班时间可以分为17点半、18点、18点半三个时段，这样在每个时段就可以减少1/3至2/3的人流、车流量。例

如，在2006年11月中非论坛期间，北京实行了错峰上下班临时制度，对于缓解北京交通拥堵起到了很好的效果。从交通管理科学角度讲，错峰上下班制度有利于交通流量在空间和时间上均匀分布，避免形成交通高峰，应该长期实施。

2. 实行弹性工作时间，即允许工作人员在一定时间范围内，自由调整自己的上下班时间。建议对于企业或时间要求性不强的部门可以实行1小时弹性上下班时间制度，即早上8点至9点间上班，晚上17点至18点间下班，通过计时管理制度保证8小时工作时间。

1 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com