

上海房地产行业整体薪酬走高 建筑师年薪远超营销策划人才
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/614/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E6_88_BF_E5_c57_614310.htm 太和顾问发布的2005年度上海房地产行业的薪酬福利调研报告显示，今年上海房地产行业整体薪酬水平继续保持上升势头，平均上浮幅度为12%，较2003-2004年度23%的增幅有了明显下降，且公司中层管理以下岗位的增长幅度极其微小。究其原因，主要是近期国家加大了对资本市场的管理力度，遏制了房地产行业的盲目投资、开发，减少了房地产行业内的经济泡沫及虚高成分，并有针对性地加强了房地产投资过程中的监督力度，使得当前房地产投资市场更趋于理性化。即便如此，上海房地产行业整体薪酬仍然大大高于深圳、北京及广州三地的薪酬水平，以总监层为例，上海地产行业总监平均高出深圳42.8%。调查显示，房地产企业投融资经理、总建筑师、销售副总经理的平均年薪都在28万元以上，高于同级别职位10%以上。另外，专业技术人才的年薪已远远超过营销策划人才。如结构总工程师、建筑设计师、规划设计师、景观设计师、造价工程师等职位，年薪均超过25万元，有些企业的高级建筑师薪酬福利待遇甚至可以达到60万元左右。而过去较为“吃香”的经营管理中心总经理助理、项目销售经理、营销策划经理这些管理类职位，年薪普遍在1225万元之间。有迹象表明，高端技术型人才的薪资会在企业的不断竞争中持续攀升。在重点岗位中，经理层年度现金收入总额平均值排名为：首席设计师，41.98万元；财务经理，31.36万元；项目开发经理，28.02万元；项目经理，26.92万元；高级法律顾问，26.66万

元。首席设计师是今年凸现的一个人才热点。由于此类高级专业人员多在设计院和政府部门供职，而一个好的项目前期规划设计非常重要，因此引发了房地产开发商对此部分人才的挖掘和掠夺。此外，由于成本控制、现金周转、合理避税是房地产行业企业获得更大利润的重要因素，所以具有房地产行业经验的财务管理层人员薪情不错。调查还显示，2005年度上海地区房地产行业稀缺岗位年度现金收入总额平均值排名为：高级配套工程师，21.54万元；预算合约经理，24.51万元；总建筑师，67.41万元。1 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com